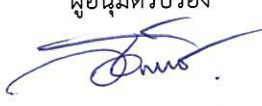


**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบ้านค่าย**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย	
ชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน...กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย..... วัน/เดือน/ปี.....๒...มิถุนายน...๒๕๖๙..... หัวข้อ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) ๑.๑ บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) ๒.๑ บันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.๒ รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบฟอร์ม ตามคู่มือฯ) ๒.๒.๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร ๒.๒.๒ การดำเนินการ “ปฎิญญาคุณธรรม (Do @ Don't)” ๒.๒.๓ การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” ๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link/ภายนอก..... หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวสรินทร์ บุญเกิด) เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางนิภาภัทร ชาวไว) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณัฐภัทร ไกรเพชร) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านค่าย

สถานที่ตั้ง ๑๔๔ ม.๔ ถนนบ้านค่าย-ระยอง ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง ๒๑๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายวรเมธ จินฉิม ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย โทรศัพท์ ๐๖๕ ๓๙๗ ๙๒๖๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tee-lek15@hotmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลบ้านค่าย	๒๕๒ คน (ยอดล่าสุด)		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน..... ๙๔,๔๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)				
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและ การพัฒ นาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม									
	(๑) ทบทวนและปรับเปลี่ยนรายชื่อ คณะกรรมการชมรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย และกำหนดบทบาทหน้าที่	รายชื่อ คณะกรรมการ จำนวน ๑๕ คน		-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/หัวหน้า หน่วยงานแต่ละหน่วย	/				
	(๒) จัดทำแผนในการดำเนินงานชมรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสาโรงพยาบาล บ้านค่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๔		จัดทำแผนการ ดำเนินงานเพื่อ ขับเคลื่อนสู่การ	-	คณะกรรมการชมรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา	/				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบนฐานวิถี ใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาเพื่อ ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของ ไทยบนฐานชีวิตวิถีใหม่			-					
	(๑) กิจกรรมวันปีใหม่ (๒) กิจกรรมวันสงกรานต์ (๓) กิจกรรมตักบาตรประจำเดือน (๔) กิจกรรมวันสำคัญอื่นๆทางศาสนา (๕) เข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธีต่างๆที่เกี่ยวข้อง กับสถาบันพระมหากษัตริย์ (๖) จัดโต๊ะหมู่บูชาประดิษฐานพระฉายา ลักษณะสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	มีการสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงาม ให้คงอยู่สืบไป	บูรณาการงาน ร่วมกับฝ่าย บริหาร	คณะกรรมการ บริหาร/ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑)การจัดอบรมให้ความรู้ITAและคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน/การประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	บุคลากรรพ.บ้าน ค่ายทุกคนผ่าน การอบรมITA	บูรณาการกับ งาน ITA	คณะกรรมการITA / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	/			
	(๒)การประเมิน ITA		รพ.บ้านค่ายผ่าน การประเมิน ITA ประจำปี๒๕๖๙		ทุกหน่วยงาน		/		/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่ายและขยาย ความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑)กิจกรรมนักเรียน/นักศึกษา/ประชาชน จิตอาสาช่วยเหลืองาน รพ.บ้านค่าย (๒) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเป็นจิตอาสาทำงาน เพื่อสังคมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆเช่น กิจกรรม ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่/แพทย์สนาม (๓)โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๙		มีการสร้างจิต อาสาช่วยเหลือ งานตามความ เหมาะสมและ เจ้าหน้าที่รพ.เป็น จิตอาสาในการ ร่วมงานกับองค์กร อื่นๆทั้งภายใน และภายนอก	-	กลุ่มการพยาบาล / คกก.บริหาร /ชมรม จริยธรรม/หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง/เรือนจำ กลางระยอง(เขาไม้ แก้ว)	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ โครงการถอดบทเรียนและยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร	জন.รพ. จำนวน ๑๕๐ คน	มีการถอดบทเรียน จากการทำงาน และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในการทำงานสู่ ความเป็นเลิศด้าน บริการ/เชิดชู เกียรติผู้กระทำ ความดี	๙๔,๕๐๐	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม /มงคล/ ปวินนา/วรมธ				/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
 - (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	 ๒๒๕.....คน	๒๕๐-๓๐๐.....คน (ในช่วง ต.ค.๖๘ – ก.ย ๖๙)
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๑๐๐.....คน	มากกว่า ๑๕.....แห่ง๒๐๐-๔๐๐...คน (ในช่วง ต.ค.๖๘ – ก.ย ๖๙)
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา ๒๕๖๙

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ด้าน การมีวินัยและจิตอาสา.

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ทางโรงพยาบาลมีการจัดกิจกรรมการดูแลสุขภาพ ในด้านต่างๆให้กับผู้ต้องขังในเรือนจำกลางระยอง (เขาไม้แก้ว) และผู้ต้องขังในเรือนจำมีกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชนร่วมกับเครือข่ายสุขภาพ โรงพยาบาลบ้านค่าย

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)....ตักบาตรและส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..มิติในการส่งเสริมคุณธรรมวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและหลักธรรมทางศาสนา ดัชนีคุณธรรม ด้านจิตอาสา กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านค่าย รวมถึงผู้มารับบริการได้ร่วมกันตักบาตร และร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ทำให้บุคลากรในองค์กรมีความรักและใกล้ชิดกัน เป็นองค์กรที่สร้างความสุขในการทำงาน



โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..ตลาดนัดสีเขียว ส่งเสริมเกษตรกรในชุมชน..

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/ ดัชนีคุณธรรมพอเพียงและสุจริต
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

มีการจัดตลาดนัดสีเขียวให้เกษตรกรในชุมชน และ เจ้าหน้าที่ได้นำสินค้า ผักสด อาหาร ที่ผลิตในชุมชน ปลอดภัย มาจำหน่ายในบริเวณที่จัดเตรียมไว้ทุกวันพุธ ช่วงเช้า และมีนักโภชนาศาสตร์คอยให้คำแนะนำเรื่องการรับประทานอาหาร การควบคุมปริมาณอาหารให้เหมาะสมตามช่วงอายุ และช่วงวัย



โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) ราษฎร์สุขใจ พลานามัยสมบูรณ์ แพทย์พระราชทาน โดยสำนักงานพระคลังข้างที่และแพทย์อาสา

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้าน การมีวินัยและจิตอาสา และการพัฒนางานร่วมกับเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน

สรุปสาระสำคัญ / ซึ่งกิจกรรมจัดขึ้นในวันที่ ๒๐ และ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ เป็นโครงการราษฎร์สุขใจ พลานามัยสมบูรณ์ แพทย์พระราชทาน โดยสำนักงานพระคลังข้างที่และแพทย์อาสา ร่วมกับ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และโรงพยาบาลบ้านค่าย ได้จัดกิจกรรมผ่าตัดตาต่อกระจกฟรี ให้กับประชาชนที่มีปัญหาสุขภาพสายตา นอกจากนี้ยังมีกิจกรรม ทนตกรรมเคลื่อนที่ โดยคณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ให้บริการด้านทันตกรรมร่วมกับ หน่วยงานทันตกรรม โรงพยาบาลบ้านค่าย ซึ่งโครงการในครั้งนี้นำความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน มีผู้เข้ารับการคัดกรองสายตามากกว่า ๗๐๐ ราย และมีผู้ที่ผ่านการคัดกรองและได้รับการผ่าตัดตาต่อกระจกจำนวน ๓๖๘ ราย และทันตกรรม ๒๗๕ ราย



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

โรงพยาบาลบ้านค่ายมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานด้านการบริการร่วมกับการเป็นองค์กรคุณธรรมจริยธรรม เพื่อความสุขในการปฏิบัติงานและส่งต่อความสุขให้กับผู้รับบริการเพื่อ
ความเป็นเลิศด้านบริการ ตามหลักองค์กรคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....นายมงคล ปัญสุวรรณวงศ์.....)

ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ

(.....นายภาณุวัฒน์ มุกดาสนิท.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านค่าย.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

✓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม ๕ ส.อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัยต่อผู้ป่วยและบุคลากร

๒. เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัด คุมคา และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง

๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ลดเวลาในการค้นหาอุปกรณ์และเวชภัณฑ์ สร้างมาตรฐานในการจัดเก็บเครื่องมือ อุปกรณ์ และเอกสารให้เป็นระบบเดียวกัน

๔. เพื่อส่งเสริมวินัยและความรับผิดชอบร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน

๕. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อภายในโรงพยาบาล

๖. เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรด้านความเป็นระเบียบและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ ENV

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลบ้านค่าย

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อมทำให้พื้นที่ รพ.สะอาดและถูกสุขลักษณะ

๒. สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. มีการจัดเก็บอุปกรณ์และเอกสารอย่างเป็นระบบ ง่ายต่อการตรวจสอบ

๔. ลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุและการติดเชื้อภายในโรงพยาบาล

๕. เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด โปร่งใส และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. บุคลากร ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ

๒. สภาพแวดล้อมในหน่วยงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัยมากขึ้น

๓. เกิดพฤติกรรมการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิงอย่างพอประมาณ มีเหตุผล และมีความรับผิดชอบร่วมกันในทุกระดับขององค์กร มีการใช้เชื้อเพลิง ไฟฟ้าเฉพาะที่จำเป็น

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน...โรงพยาบาลบ้านค่าย....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. มีวินัยในการทำงาน / มาทำงานตรงเวลา / มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๑. ละเลยหน้าที่ที่รับผิดชอบ / มาทำงานสาย
๒. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า	๒. ใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและฟุ่มเฟือยโดยมิใช่เหตุจำเป็น
๓. มีจิตอาสาและเสียสละเพื่อส่วนรวม ทำงานเป็นทีม เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่จัดขึ้นในองค์กร	๓. สร้างความขัดแย้งในองค์กร ไม่ช่วยเหลือผู้อื่น ไม่มีความเสียสละ และไม่สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๔. รับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสินบน ไม่มีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน หรือผู้อื่น

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

- จัดประชุมเพื่อชี้แจงเพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานปรึกษาและร่วมกันคิดแนวทางในการปฏิบัติ

- ถ่ายทอดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

การทดลองปฏิบัติ (Do)

- นำข้อตกลงคุณธรรมไปใช้จริงในการทำงานประจำวัน มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมกันปฏิบัติ

- จัดประชุมติดตามผลทุกเดือนผ่านการประชุม คกก.บริหารโรงพยาบาล เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางแก้ไข

/ การประเมินผล....

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

ประเมินผลเบื้องต้นว่าพฤติกรรมพึงประสงค์ที่เป็นแนวทางในการปฏิบัติเริ่มเกิดขึ้น และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ลดลง พร้อมปรับปรุงพื้นที่หากพบข้อผิดพลาด และถอดบทเรียนจากข้อผิดพลาดสู่การพัฒนา

การปฏิบัติ (Act)

- ดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๑๒ เดือน
- บุคลากรร่วมกิจกรรม และปฏิบัติตามนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ทำงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา	๑. ไม่ละเลยหน้าที่หรือส่งงานล่าช้า
๒. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า	๒. ไม่ใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๓. มีจิตอาสาและเสียสละเพื่อส่วนรวม	๓. เข้ามีจิตอาสา ไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในหน่วยงาน
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๔. มีการติดสินบน หรือรับผลประโยชน์ทับซ้อน แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการทำงาน

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”
โรงพยาบาลบ้านค่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์/วันหยุดอื่นๆ

ผู้บริหารให้นโยบาย

สายใยรักครอบครัว พัฒนาครอบครัวเข้มแข็ง สร้างคุณธรรมจริยธรรมยั่งยืน
“เพราะครอบครัวคือ พื้นที่พักพิง ”

๑. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความสัมพันธ์อันดีในครอบครัว
๒. ลดภาระงานวันอาทิตย์และวันหยุด เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต ได้มีเวลาให้กับครอบครัว
๓. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและความอบอุ่นภายในครอบครัว
๔. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีให้แก่สมาชิกในครอบครัว
๕. เพื่อเสริมสร้างบทบาทของครอบครัวในการเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมให้กับสังคม

๒. วิธีดำเนินงาน

- กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์หรือวันหยุด เช่น การดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน
- ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
 - ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

รอบ ๑๒ เดือน: บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ๙๐) รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น ทำให้ครอบครัวเป็นพื้นที่สร้างสุข

/๔. ผลการ...

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้ วันอาทิตย์/วันหยุดเพื่อกิจกรรมครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากร และครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์/วันหยุด กับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤติกรรมของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝัง คุณธรรมดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลา ดีขึ้น การใช้เงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น ทำให้บุคลากรมี ความสุขเพิ่มขึ้น	☐ ๑ ☐ ๒ ☒ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕	
๔. การปฏิบัติตามนโยบาย ผู้บริหาร	การลดหรือลดการทำงานวันอาทิตย์/ วันหยุด การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบ เวลาครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัว และชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น , การส่งเสริมคุณธรรม	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	☐ ๑ ☐ ๒ ☒ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕	
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	๔.๐	

- คะแนนเฉลี่ยรวม: ๔.๐๐
- ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)
- ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์/วันหยุด → ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่
- ความเข้าใจในนโยบายยังไม่ทั่วถึง → ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

/๖.ข้อเสนอแนะ...

๖. ข้อเสนอแนะ

- จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกันส่งเสริมกิจกรรมในครอบครัว ผ่านพื้นที่ของ รพ.
- จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์/วันหยุดเป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน เพื่อให้ครอบครัวเป็นพื้นที่ปลอดภัยทั้งกายและใจ
