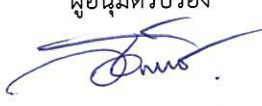


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบ้านค่าย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย	
ชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน...กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย..... วัน/เดือน/ปี.....๒...มิถุนายน...๒๕๖๙..... หัวข้อ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) ๑.๑ บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) ๒.๑ บันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.๒ รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบฟอร์ม ตามคู่มือฯ) ๒.๒.๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร ๒.๒.๒ การดำเนินการ “ปฎิญญาคุณธรรม (Do @ Don't)” ๒.๒.๓ การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” ๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link/ภายนอก..... หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวสรินทร์ บุญเกิด) เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางนิภาภัทร ชาวไว) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณัฐภัทร ไกรเพชร) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบ้านค่าย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ซึ่งเป็นการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้รู้ถึง (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ไร้ร่วมด้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลบ้านค่าย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านค่าย พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดถือเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาล

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รู้ดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : (๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ โรงพยาบาลบ้านค่าย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข	การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน	-	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลุกจิตสำนึก	บุคลากรบรรจุใหม่หรือจ้างใหม่ทุกคน	บุคลากรโรงพยาบาลบ้านค่ายร่วมขเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน แะจิตสำนึกบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคล และส่วนตัว
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข	โครงการอบรมการให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการกระทำผิดวินัย	๕๑,๖๘๐	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ และปลุกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในหน่วยงาน	วันที่ ๑๘-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โรงพยาบาลบ้านค่ายจัดอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารพัสดุ โรงพยาบาลบ้านค่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป้า ๘๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	๑.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติ ปฏิบัติของบุคลากร	-	ร้อยละของหน่วยงานที่มี การส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH"	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย	บุคลากรโรงพยาบาลบ้านค่าย มีค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงฯ ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นใน ถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ พื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม ยึดประชา ศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์ แก่ประชาชน
	๒.กิจกรรม BANKHAI HOSPITAL MODEL สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี องค์กรธรรมาภิบาลการน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	ร้อยละของหน่วยงานที่มี การพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย	

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับมีความพร้อมรับผิด	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน และหน่วย บริการในสังกัด มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม เจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต	-	ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย	วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผู้บริหาร บุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ ทุจริต และมีการกำกับติดตามการ ตามเจตจำนงของผู้บริหารในการ ทุจริตของหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.ความรู้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มี ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการ บริหารพัสดุภาครัฐอย่างมือ อาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบ ได้ ๒.กิจกรรมสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	- -	ร้อยละของหน่วยงานที่ บุคลากรด้านพัสดุได้รับ ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่ ร้อยละของหน่วยงานที่ บุคลากรด้านพัสดุได้รับ ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเข้า การบรรยายโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ จัด กรมบัญชีกลาง เพื่อเพิ่มทักษะกา ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ -ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประ งบประมาณ ๒๕๖๙ -จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราช การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพั สดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมาย เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด -ประกาศผู้ชนะเสนอราคา -ประกาศเผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน (ทุกประกาศทางเว็บไซต์หน่วยงาน)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วย บริการในสังกัดใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	-	ร้อยละของหน่วยบริการ ที่มีการรณรงค์การใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย	จัดทำประกาศนโยบายจัดซื้อยาแ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาเป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างม บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
	๔.มาตรการหรือกิจกรรม เกี่ยวกับการจัดหายาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ๔.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่ จัดซื้อยารายได้ใน ลักษณะผลประโยชน์ต่าง ตอบแทนทุกประเภทจาก บริษัทฯ เข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล ๔.๒ ให้หน่วยงานหน่วย บริการที่จัดซื้อคำนึงถึง ต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการ ส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคา ประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ	-	ร้อยละของหน่วยงานที่มี การดำเนินการจัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามมาตรการที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย	กฎกระทรวงระเบียบและที่ออกกต ความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อ และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. นำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่าย พิจารณาประกอบการคัดเลือกบริ หรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาและต้องจัด หรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาด้วยราคาสุ จัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องร มาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรร กำหนดนโยบายและจัดระบบที่มีธ ภิบาลและป้องกัน มิให้เกิดผลประ ทับซ้อน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๔.๓ ให้องค์กรที่ทำการ จัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของ คู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้า ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช.	-	ร้อยละของหน่วยงานที่ มีการดำเนินการจัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามมาตรการที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย	จัดทำประกาศนโยบายจัดซื้อยาแ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาเป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างแ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงระเบียบและที่ออกต่ ความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อ และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. นำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่าย พิจารณาประกอบการคัดเลือกบริ หรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาและต้องจัด หรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาด้วยราคาสุ จัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้อง มาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรม กำหนดนโยบายและจัดระบบที่มี ภิบาลและป้องกัน มิให้เกิดผลประ ทับซ้อน
	๔.๔ หน่วยงานที่มีการจัดซื้อ ใช้กลไกการต่อรองราคา ตามที่คณะกรรมการยา แห่งชาติกำหนด	-	ร้อยละของหน่วยงาน ดำเนินการตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์ที่ มีใช้ยา	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย	
	๕.กิจกรรมประชาสัมพันธ์ และการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และส่งเสริมการขายยา และ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ใน หน่วยงานสังกัดโรงพยาบาล บ้านค่าย	-			

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๖.กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีเรียไร การให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด	-	ร้อยละของหน่วยงาน ที่ได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่ กำหนด	หน่วยงานใน สังกัดโรงพยาบาล บ้านค่าย	- วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผู้บริ บุคลากรโรงพยาบาลบ้านค ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านกา และสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรีย การให้หรือรับของขวัญ และปร อื่นใด
	๗.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์โรงพยาบาลบ้านค่าย มีกิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่ายมีการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์	-	ร้อยละของหน่วยงาน มีระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานใน สังกัดโรงพยาบาล บ้านค่าย	- มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางกา เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะ เรื่องการทุจริตมิชอบ ดำเนินการ และจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเร ร้องเรียนร้องทุกข์ รายงานผลการ ดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาอย่าง ต่อเนื่อง
	๘.พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมภายในให้มี ประสิทธิภาพ โดยการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน และระบบการ ควบคุมภายใน	-	หน่วยงานในรพ. บ้านค่ายและ รพ.สต. ในเครือข่ายได้รับการ ตรวจสอบภายใน ทุกแห่ง	หน่วยงานในรพ. บ้านค่ายและ รพ. สต.ในเครือข่าย ผ่านการ ตรวจสอบภายใน ทุกแห่ง	-การปรับปรุงการปฏิบัติงานของอ ดิขึ้น ช่วยให้องค์กรบรรลุถึงเป้าห วางไว้ ด้วยการประเมินและปรับ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริ ความเสี่ยง การควบคุมและการก ดูแลอย่างเป็นระบบและเป็นระเบี

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑.โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใสและเป็นธรรม	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย	- วันที่ ๑๘-๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดประชุมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพัสดุ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละของเป้าหมายที่กำหนด -วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมโครงการสาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ ไม่ผิดวินัย ณ ห้องประชุมประดู่ท่า H อาคารบูรพาทิศ โรงพยาบาลระ

แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.การประชุมเชิงปฏิบัติเรื่อง “การจัดวางระบบควบคุมภายใน การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่บุคลากรของหน่วยงานในรพ.บ้านค่ายปฏิบัติขัดต่อกฎหมายและระเบียบราชการ	ทุกหน่วยงานในรพ.บ้านค่าย	- วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จัดประชุมคณะกรรมการความเสี่ยง ความปลอดภัย (RM) เพื่อวางแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
	๒.การประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติผิดมิชอบ และส่งเสริมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบ MITAS	-	ร้อยละของหน่วยงานในรพ.บ้านค่ายที่ผ่านการประเมิน ITA	ทุกหน่วยงานในรพ.บ้านค่าย	- โรงพยาบาลบ้านค่าย ได้รับคะแนนประเมินรอบ ๖ เดือน ๒,๑๐๐ คะแนนอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เสริมสร้างให้เครือข่ายภาคประชา สังคมและประชาชนมีความเข้มแข็ง โดยการสนับสนุนด้านทรัพยากรและ สร้างขวัญกำลังใจเพื่อเพิ่มจำนวนและ คุณภาพของเครือข่ายสำหรับเป็นแนว ร่วมในการแจ้งเบาะแสและตรวจสอบ การดำเนินงานของภาครัฐ	-	-ระดับความพึงพอใจ ของประชาชนผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย -ระดับความสำเร็จการ ติดตามผล การ ประสานการขับเคลื่อน และติดตามผลการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และมีการบูรณาการ ฐานข้อมูลการทุจริต ร่วมกัน	โรงพยาบาลบ้านค่าย และประชาชนผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	- โรงพยาบาลบ้านค่ายจัดโครงการ คัดกรองปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสู ลดโรคเรื้อรังในพื้นที่เทศบาลตำบล บ้านค่ายพัฒนา วันที่ ๑ มิถุนายน ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๗. ๑๖.๓๐ น. ณ ศูนย์สาธารณสุขสุขุม ชุมชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบล บ้านค่ายพัฒนา

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางนิภาภัทร ชาวไว)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....หัวหน้าหน่วยง

(นายภาณุวัฒน์ มุกดาสนิท)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย