

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบ้านค่าย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย	
ชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน...กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย.....	
วัน/เดือน/ปี..... ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙.....	
หัวข้อ MOIT๑๒ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ	
๑. บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการการป้องกันการรับสินบน	
ทุกรูปแบบ ตามข้อมูลประกอบข้อคำถาม ประเด็นข้อ ๑. ถึงข้อ ๕. ตามที่หน่วยงานกำหนด	
๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประเด็นข้อ ๑. ถึงข้อ ๕.	
๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link/ภายนอก.....	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางนิภาภัทร ขาวไว) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายภาณุวัฒน์ มุกตาสนิท) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณัฐภัทร ไกรเพชร) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย โทร ๐ ๓๘๖๔ ๑๐๐๕ ต่อ ๔๓๓

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๔๐๑)/๗๗๘

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน
และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริตการรับสินบนที่เกิดขึ้น อันจะนำไปสู่การกำหนดมาตรการ และวางระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ในข้อ MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีมาตรการการป้องกันการรับสินบนที่เป็นระบบ

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ในฐานะผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้จัดทำมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา

ตามที่ โรงพยาบาลบ้านค่าย ได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้แจ้งเวียนสั่งการให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการตามประกาศฯ และได้รับการร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับเป็นอย่างดี โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนพร้อมใจปฏิบัติตามประกาศฯ อย่างเคร่งครัด จากการตรวจสอบข้อร้องเรียนตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – สิงหาคม ๒๕๖๙ ไม่พบว่ามีบุคลากรหรือหน่วยงานใดของโรงพยาบาลบ้านค่าย ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตตามประกาศมาตรการการป้องกัน

/การรับ...

การรับสินบนทุกรูปแบบ ประเด็นข้อ ๑. ถึงข้อ ๔. ตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาล บ้านค่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่วางไว้แต่อย่างใด

ในการนี้เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT ๑๒ จึงมีการจัดทำรายงานสรุปผล และขอ รายงานสรุปผลการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตเผยแพร่รายงานสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบ้านค่าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณา



(นางนิภาภัทร ชาวไว)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(☒) อนุญาต (☐) ไม่อนุญาต



(นายภาณุวัฒน์ มุกตาสนิท)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย