




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลบ้านค่าย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย	
ชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน...กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย..... วัน/เดือน/ปี.....๒...มีนาคม...๒๕๖๙.....	
หัวข้อ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)	
๑.๑ บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)	
๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๒.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
๒.๑ บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานรอบ ๖ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือฯ) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๙	
๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link/ภายนอก.....	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 ( นางสาวสรินทร บุญเกิด ) เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙	 ( นางสาวปัทมา จันทวงศ์ ) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
 (นายวงศ์ธร เกตุวารินทร์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙	



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลบ้านค่าย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

## คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลบ้านค่าย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านค่าย พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลบ้านค่าย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA  
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA  
๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

- แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต  
๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต  
๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

## แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

## แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

### แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ โรงพยาบาลบ้านค่าย  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข	การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานวินัยและการรักษา วินัยผลประโยชน์ทับซ้อน	-	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้ และปลุกจิตสำนึก	บุคลากรบรรจุใหม่หรือจ้างใหม่ทุกคน	บุคลากรโรงพยาบาลบ้านค่ายร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และปลุกจิตสำนึกบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริตวินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และส่วนตัว
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข	โครงการอบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการกระทำผิดวินัย	๕๑,๖๘๐	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ และปลุกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในหน่วยงาน	วันที่ ๑๘-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โรงพยาบาลบ้านค่ายจัดอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารพัสดุ โรงพยาบาลบ้านค่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป้าหมาย ๘๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติ ปฏิบัติของบุคลากร</p> <p>๒.กิจกรรม BANKHAI HOSPITAL MODEL สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี องค์กรธรรมาภิบาลการน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มี การส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH"</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่มี การพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย</p> <p>หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลบ้านค่าย มีค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ยึด หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหมั่น ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความ ถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บน พื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม ยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดี แก่ประชาชน</p>

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด</p>	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๑. ความรู้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเข้าร่วมฟังการบรรยายโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ จัดโดยกรมบัญชีกลาง เพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ</p> <p>-ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>-จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>-ประกาศผู้ชนะเสนอราคา</p> <p>-ประกาศเผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน (ทุกประกาศทางเว็บไซต์หน่วยงาน)</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ)</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๓.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล</p> <p>๔.มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา</p> <p>๔.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๔.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาตามมาตรการที่กำหนด</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p> <p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>จัดทำประกาศนโยบายจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>กฎกระทรวงระเบียบและที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>นำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาและต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาด้วยราคาสุทธิจัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรมและกำหนดนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาลและป้องกัน มิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ)</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๔.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมายป.ป.ช.</p> <p>๔.๔ หน่วยงานที่มีการจัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด</p> <p>๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p> <p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>จัดทำประกาศนโยบายจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>กฎกระทรวงระเบียบและที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาและต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาด้วยราคาสุทธิจัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรมและกำหนดนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาลและป้องกัน มิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ)</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๖.กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p> <p>๗.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โรงพยาบาลบ้านค่าย มีกิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานในโรงพยาบาลบ้านค่ายมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p> <p>๘.พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และระบบการควบคุมภายใน</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หน่วยงานในรพ. บ้านค่ายและ รพ.สต. ในเครือข่ายได้รับการตรวจสอบภายในทุกแห่ง</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p> <p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p> <p>หน่วยงานในรพ. บ้านค่ายและ รพ.สต. ในเครือข่ายผ่านการตรวจสอบภายในทุกแห่ง</p>	<p>- วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลบ้านค่ายร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตมิชอบ ดำเนินการป้องกันและจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ตามแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>-การปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรดีขึ้น ช่วยให้องค์กรบรรลุถึงเป้าหมายที่วางไว้ ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบและเป็นระเบียบ</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑.โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใสและเป็นธรรม	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย	- อยู่ระหว่างดำเนินการ


แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.การประชุมเชิงปฏิบัติเรื่อง “การจัดวางระบบควบคุมภายใน การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่บุคลากรของหน่วยงานในรพ.บ้านค่ายปฏิบัติขัดต่อกฎหมายและระเบียบราชการ	ทุกหน่วยงานในรพ.บ้านค่าย	- วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จัดประชุมคณะกรรมการความเสี่ยงและความปลอดภัย (RM) เพื่อวางแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
	๒.การประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบ MITAS	-	ร้อยละของหน่วยงานในรพ.บ้านค่ายที่ผ่านการประเมิน ITA	ทุกหน่วยงานในรพ.บ้านค่าย	- อยู่ระหว่างดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เสริมสร้างให้เครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเข้มแข็ง โดยการสนับสนุนด้านทรัพยากรและสร้างขวัญกำลังใจเพื่อเพิ่มจำนวนและคุณภาพของเครือข่ายสำหรับเป็นแนวร่วมในการแจ้งเบาะแสและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ	-	-ระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย -ระดับความสำเร็จการติดตามผล การประสานการขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีการบูรณาการฐานข้อมูลการทุจริตร่วมกัน	โรงพยาบาลบ้านค่าย และประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวปวิณา จันทวงษ์)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........หัวหน้าหน่วยงาน

(นายภาณุวัฒน์ มุกดาสนิท)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย