

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบ้านค่าย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย	
ชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน...กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย..... วัน/เดือน/ปี.....๒๖...กุมภาพันธ์...๒๕๖๙..... หัวข้อ MOIT ๑๕ ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒.๒ บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.๔ แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link/ภายนอก..... หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ศรียชญ (นางสาวสรินธร บุญเกิด) เจ้าหน้าที่งานธุรการ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง ปวิ (นางสาวปวิณา จันทวงษ์) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ วศธธ (นายวงศธร เกตุวารินทร์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลบ้านค่าย.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๔๔ ม.๔ ถนนบ้านค่าย-ระยอง ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง ๒๑๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... น.ส.ปวีณา จันทวงษ์..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด..... โรงพยาบาลบ้านค่าย..... โทรศัพท์..... ๐๖ ๓๓๖๔ ๗๙๕๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... pawinna.chan@gmail.com..... LINE ID :..... -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านค่าย	๒๔๔ คน (ยอดล่าสุด)	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก			รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน ๆ			รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๓.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๔,๔๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม								
(๑) ทบทวนและปรับเปลี่ยนรายชื่อ คณะกรรมการชมรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย และกำหนดบทบาทหน้าที่		รายชื่อ คณะกรรมการ จำนวน ๑๕ คน		-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/หัวหน้า หน่วยงานแต่ละหน่วย	/			
(๒) จัดทำแผนในการดำเนินงานชมรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสาโรงพยาบาล บ้านค่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๙			จัดทำแผนการ ดำเนินงานเพื่อ ขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	คณะกรรมการชมรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณะพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ผู้เข้ารับบริการสามารถสอบถามข้อมูลการ รับบริการแต่ละด้านหรือการเสนอแนวทางใน การพัฒนาาระบบบริการเพื่อความเป็นเลิศด้าน บริการผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆของหน่วยงาน มีการดำเนินงานระบบจองคิวออนไลน์		มีการพัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ โดยการนำ ความคิดเห็นจาก ผู้รับบริการสู่ การเปลี่ยนแปลง	-	คณะกรรมการ บริหาร/ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติตน ตามค่านิยม MOPH กระทรวงสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน		-		/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของ ตนและกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากร	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑)การคัดเลือกดาวแห่งความดีและการเชิดชู เกียรติผู้ทำความดี/จิตอาสา /จัดทำone page การทำความดีเพื่อสังคม		บุคลากรที่ได้รับ การเชิดชูเกียรติ สามารถเป็น ต้นแบบของการ ทำความดี	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม				/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑)กิจกรรม ๕ ส.อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในหน่วยงานกิจกรรม GREEN AND CLAEN	บุคลากรทุกคน ในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรม		-	ทุกหน่วยงาน/ คกก.ENV	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบนฐานวิถี ใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาเพื่อ ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของ ไทยบนฐานชีวิตวิถีใหม่			-					
	(๑) กิจกรรมวันปีใหม่ (๒) กิจกรรมวันสงกรานต์ (๓) กิจกรรมตักบาตรประจำเดือน (๔) กิจกรรมวันสำคัญอื่นๆทางศาสนา (๕) เข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธีต่างๆที่เกี่ยวข้อง กับสถาบันพระมหากษัตริย์ (๖) จัดโต๊ะหมู่บูชาประดิษฐานพระฉายา ลักษณะสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	มีการสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงาม ให้คงอยู่สืบไป	บูรณาการงาน ร่วมกับฝ่าย บริหาร	คณะกรรมการ บริหาร/ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑) การจัดอบรมให้ความรู้ ITA และคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน/การประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	บุคลากรรพ.บ้าน ค่ายทุกคนผ่าน การอบรม ITA	บูรณาการกับ งาน ITA	คณะกรรมการ ITA / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	/			
	(๒) การประเมิน ITA		รพ.บ้านค่ายผ่าน การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๙		ทุกหน่วยงาน		/		/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่ายและขยาย ความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑)กิจกรรมนักเรียน/นักศึกษา/ประชาชน จิตอาสาช่วยเหลืองาน รพ.บ้านค่าย (๒) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเป็นจิตอาสาทำงาน เพื่อสังคมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆเช่น กิจกรรม ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่/แพทย์สนาม (๓)โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๙		มีการสร้างจิต อาสาช่วยเหลือ งานตามความ เหมาะสมและ เจ้าหน้าที่รพ.เป็น จิตอาสาในการ ร่วมงานกับองค์กร อื่นๆทั้งภายใน และภายนอก	-	กลุ่มการพยาบาล / คกก.บริหาร /ชมรม จริยธรรม/หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง/เรือนจำ กลางระยอง(เขาไม้ แก้ว)	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ โครงการถอดบทเรียนและยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร	จนท.รพ. จำนวน ๑๕๐ คน	มีการถอดบทเรียน จากการทำงาน และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในการทำงานสู่ ความเป็นเลิศด้าน บริการ/เชิดชู เกียรติผู้กระทำ ความดี	๙๔,๔๐๐	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม /มงคล/ ปวีณา/วรมธ				/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๒๕.....คน๒๔๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๑๐๐.....คน๑๐.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

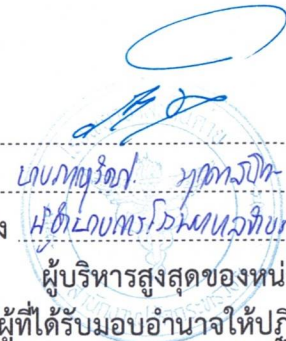
ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลบ้านค่ายเป็นหนึ่งในองค์กรที่ให้ความสำคัญในด้านคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง มีการส่งเสริมการเรียนรู้รวมถึงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมจิตอาสาในหน่วยงานโดยมุ่งเน้นการนำหลักคุณธรรมทั้ง ๕ ประการคือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู มาปรับใช้ทั้งต่อตนเอง และผู้อื่น เพื่อเป็นองค์กรแกนนำหลักในด้านคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสาและเป็นเลิศด้านบริการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นี้มีการมุ่งเน้นในเรื่องการระเบิดความดีจากข้างในและคุณธรรมนำการพัฒนาเป็นหนึ่งในแนวคิดสำคัญของการปฏิบัติงานของชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการสร้างความสุขในการทำงานและเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสารวมถึงสามารถสร้างเครือข่ายการทำงานกับชุมชน สังคมและหน่วยงานอื่นๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการถอดบทเรียนจากการทำงานเพื่อเป็นต้นแบบ และการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดีเพื่อสังคม

ลงชื่อ นาง อังคารอน ผู้เสนอแผน
(นาง อังคารอน)
ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



ลงชื่อ [Signature] ผู้อนุมัติแผน
(นางกัญจน์ หุตทวิธา)
ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์คุณธรรม
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙