

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบ้านค่าย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย

ชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน...กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย.....

วัน/เดือน/ปี.....๒๖...กุมภาพันธ์..๒๕๖๙.....

หัวข้อ MOIT ๑๕ ๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามใน
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒.๒ บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนาม
ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๔ แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link/ภายนอก.....

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง





(นางสาวสรินธร บุญเกิด)

(นางสาวปรีณา จันทวงษ์)

เจ้าพนักงานธุรการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวงศธร เกตุวารินทร์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบ้านค่าย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลบ้านค่าย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านค่าย พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลบ้านค่าย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

- แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านค่าย พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข	การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน	-	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลุกจิตสำนึก	บุคลากรบรรจุใหม่หรือจ้างใหม่ทุกคน	ม.ค.๖๙-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป(งานทรัพยากรบุคคล)/คณะกรรมการITA
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข	โครงการอบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการกระทำผิดวินัย	๕๑,๖๘๐	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ และปลุกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในหน่วยงาน	พ.ย.๖๘-มิ.ย.๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการ ITA

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	๑.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติ ปฏิบัติของบุคลากร	-	ร้อยละของหน่วยงานที่มี การส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH"	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย	ม.ค.๖๙-ก.ย.๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการ ITA
	๒.กิจกรรม BANKHAI HOSPITAL MODEL สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี องค์กรธรรมาภิบาลการน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	ร้อยละของหน่วยงานที่มี การพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย	ม.ค.๖๙-ก.ย.๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการ ITA

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน และหน่วย บริการในสังกัด มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม เจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต	-	ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย	พ.ย. ๖๘ -ก.ย.๖๙	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป/ คณะกรรมการITA
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.ความรู้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มี ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการ บริหารพัสดุภาครัฐอย่างมือ อาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบ ได้ ๒.กิจกรรมสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	- -	ร้อยละของหน่วยงานที่ บุคลากรด้านพัสดุได้รับ ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่ ร้อยละของหน่วยงานที่ บุคลากรด้านพัสดุได้รับ ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย	ม.ค.๖๙-ก.ย.๖๙ ม.ค.๖๙-ก.ย.๖๙	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป/ งานพัสดุ กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป/ งานพัสดุ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ)</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๓.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล</p> <p>๔..มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา</p> <p>๔.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้ออาหารรายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๔.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p> <p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙</p> <p>ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงานเภสัชกรรม</p> <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ)</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๔.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมายป.ป.ช.</p> <p>๔.๔ หน่วยงานที่มีการจัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการฯ แห่งชาติกำหนด</p>	-	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยาตามมาตรการที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงานเภสัชกรรม
	<p>๕.กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	-	ร้อยละของหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยา	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงานเภสัชกรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ)</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๖.กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/คณะกรรมการITA</p>
	<p>๗.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โรงพยาบาลบ้านค่าย มีกิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานในโรงพยาบาลบ้านค่ายมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/คณะกรรมการจัดการความเสี่ยงโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>
	<p>๘.พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และระบบการควบคุมภายใน</p>	-	<p>หน่วยงานในรพ.บ้านค่ายและ รพ.สต.ในเครือข่ายได้รับการตรวจสอบภายในทุกแห่ง</p>	<p>หน่วยงานในรพ.บ้านค่ายและ รพ.สต.ในเครือข่ายผ่านการตรวจสอบภายในทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๘-ก.ย.๖๙</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน/คณะกรรมการกำกับติดตามผลควบคุมภายใน/คณะกรรมการตรวจสอบภายใน</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑.โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใสและเป็นธรรม	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล บ้านค่าย	การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนระดับ ดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน ตามที่กฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/งานทรัพยากรบุคคล


แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.การประชุมเชิงปฏิบัติเรื่อง “การจัดวางระบบควบคุมภายใน การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่บุคลากรของหน่วยงานในรพ.บ้านค่ายปฏิบัติขัดต่อกฎหมายและระเบียบราชการ	ทุกหน่วยงานในรพ.บ้านค่าย	ต.ค.๖๘-มี.ค.๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/คณะกรรมการจัดการความเสี่ยงโรงพยาบาลบ้านค่าย
	๒.การประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติผิดมิชอบ และส่งเสริมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบ MITAS	-	ร้อยละของหน่วยงานในรพ.บ้านค่ายที่ผ่านการประเมิน ITA	ทุกหน่วยงานในรพ.บ้านค่าย	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/คณะกรรมการITA

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เสริมสร้างให้เครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเข้มแข็ง โดยการสนับสนุนด้านทรัพยากรและสร้างขวัญกำลังใจเพื่อเพิ่มจำนวนและคุณภาพของเครือข่ายสำหรับเป็นแนวร่วมในการแจ้งเบาะแสและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ	-	-ระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย -ระดับความสำเร็จการติดตามผล การประสานการขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีการบูรณาการฐานข้อมูลการทุจริตร่วมกัน	โรงพยาบาลบ้านค่าย และประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/คณะกรรมการจัดการความเสี่ยงโรงพยาบาลบ้านค่าย/คณะกรรมการ ITA

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวปวีณา จันทวงศ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายภาณุวัฒน์ มุกดาสนิท)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย