



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)  
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านค่าย.....  
สถานที่ตั้ง.....๑๔๔ ม.๔ ถนนบ้านค่าย-ระยอง ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง ๒๑๑๒๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวรเมธ จินฉิม.....ตำแหน่ง.....แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ.....  
สังกัด.....โรงพยาบาลบ้านค่าย.....โทรศัพท์.....๐๖๕-๓๙๗-๙๒๖๙.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Tee-lek๑๕@hotmail.com.....LINE ID :-.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ( สามารถดำเนินการจริง ๑๓ โครงการ )

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....- ..บาท (ไม่มีการใช้งบประมาณเนื่องจากไม่มีการจัดโครงการในระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ) ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๗..... โครงการ (ดำเนินการตามแผนงานครบทุกโครงการ)  
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๓..... โครงการ (ดำเนินการตามแผนงานครบทุกโครงการ)  
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๓..... โครงการ (ดำเนินการตามแผนงานครบทุกโครงการ)  
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ ( ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากไม่มีการจัดกิจกรรมในระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ )

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                          | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | (๓)                              |                                                                  | (๔)      | (๕)                                                           | (๖)                  |          |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                            | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์                          |                                                                  | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                                             | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                |          |                                                               | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม |                                  |                                                                  |          |                                                               |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                              | (๑) ทบทวนและปรับเปลี่ยนรายชื่อคณะกรรมการชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย                                                                                                                                                                                                                                                                                           | รายชื่อคณะกรรมการ<br>จำนวน ๑๕ คน |                                                                  | -        | คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล/หัวหน้าหน่วยงานแต่ละหน่วย           | /                    |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                              | (๒) จัดทำแผนในการดำเนินงานชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสาโรงพยาบาลบ้านค่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๘                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                  | จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | -        | คณะกรรมการชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสาโรงพยาบาลบ้านค่าย | /                    |          |          |          |

| (๑)                                                                                                                                                                                       | (๒)                                                                                                                                                                                               | (๓)                                       |                                                                                                             | (๔)      | (๕)                                                 | (๖)               |          |          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------|-------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                         | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์                                   |                                                                                                             | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                                   | ระยะเวลาดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                         | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                           |          |                                                     | ไตรมาส ๑          | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                   |                                           |                                                                                                             |          |                                                     |                   |          |          |          |
| กลยุทธ์ที่ ๔<br>สร้างระบบนิเวศ<br>คุณธรรมส่งเสริมพื้นที่<br>สังคม/สาธารณะพื้นที่<br>สื่อสังคมออนไลน์ใช้<br>ประโยชน์จาก<br>ความก้าวหน้าด้าน<br>เทคโนโลยี                                   | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>(๑) ผู้เข้ารับบริการสามารถสอบถามข้อมูลการ<br>รับบริการแต่ละด้านหรือการเสนอแนะทางใน<br>การพัฒนาระบบบริการเพื่อความเป็นเลิศด้าน<br>บริการผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆของหน่วยงาน |                                           | มีการพัฒนาระบบ<br>บริการสู่ความเป็น<br>เลิศ โดยการนำ<br>ความคิดเห็นจาก<br>ผู้รับบริการสู่<br>การเปลี่ยนแปลง | -        | คณะกรรมการ<br>บริหาร/<br>คณะกรรมการชมรม<br>จริยธรรม | /                 | /        | /        | /        |
|                                                                                                                                                                                           | (๒) กิจกรรมการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติตน<br>ตามค่านิยม MOPH ให้แก่บุคลากรใน<br>หน่วยงาน                                                                                                            | บุคลากร<br>รพ.บ้านค่าย<br>ทุกคน           |                                                                                                             | -        |                                                     | /                 | /        | /        | /        |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                   |                                           |                                                                                                             |          |                                                     |                   |          |          |          |
| กลยุทธ์ที่ ๕<br>ส่งเสริมคุณธรรมหรือ<br>การทำความดีที่เปิด<br>โอกาสให้ผู้เข้าร่วม<br>กิจกรรมได้สะท้อนการมี<br>คุณธรรมจริยธรรมของ<br>ตนและกิจกรรมการทำความ<br>ดีด้านการอนุรักษ์<br>ทรัพยากร | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>(๑)การคัดเลือกดาวแห่งความดีและการเชิดชู<br>เกียรติผู้ทำความดี/จิตอาสา                                                                                                  |                                           | บุคลากรที่ได้รับ<br>การเชิดชูเกียรติ<br>สามารถเป็น<br>ต้นแบบของการ<br>ทำความดี                              | -        | คณะกรรมการชมรม<br>จริยธรรม                          |                   | /        |          | /        |
|                                                                                                                                                                                           | (๒)การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมการทำความ<br>ดีผ่าน one page                                                                                                                                       | อย่างน้อยเดือน<br>ละ ๓ กิจกรรม            |                                                                                                             | -        | ทุกหน่วยงาน                                         | /                 | /        | /        | /        |
|                                                                                                                                                                                           | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒<br>(๑)กิจกรรม ๕ ส.อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ<br>และสิ่งแวดล้อมในหน่วยงานกิจกรรม<br>GREEN AND CLAEAN                                                                         | บุคลากรทุกคน<br>ในหน่วยงาน<br>ร่วมกิจกรรม |                                                                                                             | -        | ทุกหน่วยงาน/<br>คกก.ENV                             | /                 | /        | /        | /        |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                   |                                           |                                                                                                             |          |                                                     |                   |          |          |          |

| (๑)                                                                                                                                           | (๒)                                                                                                                                                                                            | (๓)                             |                                                   | (๔)                                  | (๕)                                                                 | (๖)                  |             |             |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                          | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                         |                                                   | งบประมาณ                             | หน่วยงานรับผิดชอบ                                                   | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ           | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                             |                                      |                                                                     | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๒<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพ<br>กระบวนการจัดการ<br>เรียนรู้คุณธรรม<br>จริยธรรมวัฒนธรรมใน<br>การดำรงชีวิตบนฐานวิถี<br>ใหม่ | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาเพื่อ<br>ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของ<br>ไทยบนฐานชีวิตวิถีใหม่                                                                |                                 |                                                   | -                                    |                                                                     |                      |             |             |             |
|                                                                                                                                               | (๑) กิจกรรมวันปีใหม่<br>(๒) กิจกรรมวันสงกรานต์<br>(๓) กิจกรรมดื่มน้ำประจําเดือน<br>(๔) กิจกรรมวันสำคัญอื่นๆทางศาสนา<br>(๕) เข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธีต่างๆที่เกี่ยวข้อง<br>กับสถาบันพระมหากษัตริย์ | บุคลากร<br>รพ.บ้านค่าย<br>ทุกคน | มีการสืบสาน<br>วัฒนธรรมอันดีงาม<br>ให้คงอยู่สืบไป | บูรณาการงาน<br>ร่วมกับฝ่าย<br>บริหาร | คณะกรรมการ<br>บริหาร/<br>คณะกรรมการชมรม<br>จริยธรรม/<br>ทุกหน่วยงาน | /                    | /           | /           | /           |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>ยกระดับคะแนนการ<br>ประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ (ITA)                              | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑                                                                                                                                                                        |                                 |                                                   |                                      |                                                                     |                      |             |             |             |
|                                                                                                                                               | (๑)การจัดอบรมให้ความรู้ITAและคุณธรรม<br>จริยธรรมในการปฏิบัติงาน/การประกาศ<br>เจตนารมณ์                                                                                                         | บุคลากร<br>รพ.บ้านค่าย<br>ทุกคน | บุคลากรรพ.บ้าน<br>ค่ายทุกคนผ่าน<br>การอบรมITA     | บูรณาการกับ<br>งาน ITA               | คณะกรรมการITA /<br>คณะกรรมการชมรม<br>จริยธรรม                       |                      | /           | /           |             |
|                                                                                                                                               | (๒)การประเมิน ITA                                                                                                                                                                              |                                 | รพ.บ้านค่ายผ่าน<br>การประเมิน ITA<br>ประจำปี๒๕๖๘  |                                      | ทุกหน่วยงาน                                                         |                      | /           | /           |             |

| (๑)                                                                                                                                  | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | (๓)                                                                                                                             |                                                                                                                     | (๔)                                        | (๕)                                                                          | (๖)                                         |          |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                    | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์                                                                                                                         |                                                                                                                     | งบประมาณ                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ                                                            | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน                        |          |          |          |
|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                               | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                   |                                            |                                                                              | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๓<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ                                       | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>(๑)กิจกรรมนักเรียน/นักศึกษา/ประชาชนจิตอาสาช่วยเหลืองาน รพ.บ้านค่าย<br><br>(๒) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเป็นจิตอาสาทำงานเพื่อสังคมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆเช่น กิจกรรมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่/แพทย์สนาม<br><br>(๓)โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๘                                                                    |                                                                                                                                 | มีการสร้างจิตอาสาช่วยเหลืองานตามความเหมาะสมและเจ้าหน้าที่รพ.เป็นจิตอาสาในการร่วมงานกับองค์กรอื่นๆทั้งภายในและภายนอก | -                                          | กลุ่มการพยาบาล / คกก.บริหาร /ชมรมจริยธรรม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง              | /                                           | /        | /        | /        |
|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                 |                                                                                                                     |                                            |                                                                              | /                                           | /        | /        | /        |
|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                 |                                                                                                                     |                                            |                                                                              | /                                           | /        | /        | /        |
| แผนย่อยที่ ๔<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>บูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | ๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>บูรณาการงานด้านจริยธรรมและคุณธรรมเข้ากับทุกหน่วยงานและส่งเสริมเพื่อความเป็นเลิศ สร้างสังคมที่น่าอยู่ในหน่วยงานการจัดกิจกรรมการประกวดคนดีศรีสาธารณสุข เรื่องเล่าจากการทำงานที่ประทับใจ และการนำเสนอผลงานของชมรมจริยธรรมที่สร้างสังคม - วัฒนธรรมที่ดีรวมถึงผลงานที่ภาคภูมิใจในระดับรพ./จังหวัด/เขต/ประเทศ | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร้อยละ ๘๐ มีความสุขในการปฏิบัติงานมีการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการทำงานรวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมอันดี | มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมร่วมถึงมีผลงานที่ภาคภูมิใจที่สามารถเผยแพร่สู่สังคม                                      | ๗๑,๐๐๐ (กรณีที่มีการจัดประกวดชมรมจริยธรรม) | คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม / หัวหน้าหน่วยงานแต่ละหน่วย | ไม่มีการจัดกิจกรรมในระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ |          |          |          |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

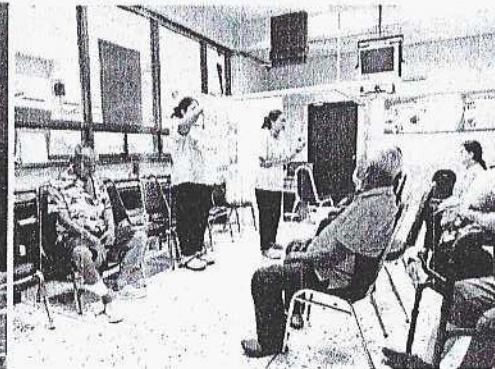
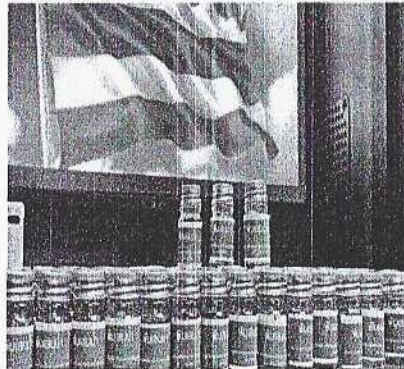
ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๓          | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๔            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | .....๒๒๖.....คน                  | .....๒๒๖.....คน                    |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....-.....แห่ง                  | .....-.....แห่ง                    |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | .....-.....แห่ง<br>.....-.....คน | .....๖.....แห่ง<br>.....๑๕๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....-.....ระบบ                  | .....-.....ระบบ                    |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผ่านเกณฑ์การประเมิน              | ผ่านเกณฑ์การประเมิน                |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | .....-.....แห่ง<br>.....-.....คน | .....-.....แห่ง<br>.....-.....คน   |

## ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๘.....  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ.....  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป  
มีการจัดกิจกรรมราชทัณฑ์ปันสุข โดยการให้บริการตรวจ/ดูแลสุขภาพ / ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำกลางระยอง (เขาไม้แก้ว) โดยเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลบ้านค่าย ทีมแพทย์ พยาบาล และสหวิชาชีพ เพื่อการเข้าถึงการรักษาและการดูแลสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการให้ความรู้ในด้านการดูแลสุขภาพด้านต่าง ๆ เป็นกิจกรรมที่มีการ ดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่อง

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสารักบ้านค่าย.....  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ.....  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป  
มีจิตอาสาช่วยเหลืองานสังคม อาทิเช่น จิตอาสา อสม./ นักเรียน นักศึกษาร่วมเป็นจิตอาสาช่วยเหลืองานในโรงพยาบาลตามหน่วยงานต่างๆเป็นประจำ นอกจากนี้ยังมีเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเป็นจิตอาสาทั้งในโรงพยาบาลและจิตอาสาสู่ภายนอก โรงพยาบาลร่วมงานกับ หน่วยงานอื่นๆ  
- การจัดทำพืชมเส่น้ำ ส่งต่อให้ผู้อพยพชายแดนไทย-เขมร ( จังหวัดสุรินทร์ อุบลราชธานี บุรีรัมย์ ) ร่วมกับเรือนจำกลางระยอง



โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....ทำบุญตักบาตรประจำเดือน.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ ที่ ๑.....การส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงาม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการจัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลและผู้มารับบริการ ร่วมกันทำบุญตักบาตรพระ ๙ รูป จากวัดบ้านค่าย โดยจะจัดกิจกรรมทุกวันศุกร์แรกของเดือน ในแต่ละเดือนมีผู้ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน / และการร่วมพิธีทางศาสนา ในวันสำคัญ



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ..... มงคล วิชาวรรณ ..... ผู้รายงาน  
( ..... มงคล วิชาวรรณ ..... )  
ตำแหน่ง ..... ทพ. วิชาวรรณ .....  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ 13 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ..... (นายศาสตราจารย์ ดร. วิชาวรรณ) .....  
(นายศาสตราจารย์ ดร. วิชาวรรณ) .....  
ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๐๐ .....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ 13 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔