



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านค่าย.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๔๕ ม.๔ ถนนบ้านค่าย-ระยอง ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง ๒๑๑๒๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวรเมธ จินฉิม.....ตำแหน่ง.....แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลบ้านค่าย.....โทรศัพท์.....๐๖๕-๓๙๗-๙๒๖๙.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Tee-lek๑๕@hotmail.com.....LINE ID :-.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ (สามารถดำเนินการจริง ๑๓ โครงการ)

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....- บาท (ไม่มีการใช้งบประมาณเนื่องจากไม่มีการจัดโครงการในระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ) ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ (ดำเนินการตามแผนงานครบทุกโครงการ)
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ (ดำเนินการตามแผนงานครบทุกโครงการ)
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ (ดำเนินการตามแผนงานครบทุกโครงการ)
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ (ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากไม่มีการจัดกิจกรรมในระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ)

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) ทบทวนและปรับเปลี่ยนรายชื่อคณะกรรมการชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย	รายชื่อคณะกรรมการจำนวน ๑๕ คน		-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล/หัวหน้าหน่วยงานแต่ละหน่วย	/			
	(๒) จัดทำแผนในการดำเนินงานชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสาโรงพยาบาลบ้านค่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๘		จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	คณะกรรมการชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสาโรงพยาบาลบ้านค่าย	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณะพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ผู้ใช้บริการสามารถสอบถามข้อมูลการ รับบริการแต่ละด้านหรือการเสนอแนวทางใน การพัฒนากระบวนการเพื่อความเป็นเลิศด้าน บริการผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆของหน่วยงาน		มีการพัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ โดยการนำ ความคิดเห็นจาก ผู้รับบริการสู่ การเปลี่ยนแปลง	-	คณะกรรมการ บริหาร/ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติ ตามค่านิยม MOPH ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน		-		/	/	/	/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำหน้าที่ที่ดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของ ตนและกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากร	(๑)การคัดเลือกดาวแห่งความดีและการเชิดชู เกียรติผู้ทำความดี/จิตอาสา		บุคลากรที่ได้รับ การเชิดชูเกียรติ สามารถเป็น ต้นแบบของการ ทำความดี	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม		/		/
	(๒)การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมการทำความ ดีผ่าน one page	อย่างน้อยเดือน ละ ๓ กิจกรรม		-	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒								
	(๑)กิจกรรม ๕ ส.อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในหน่วยงานกิจกรรม GREEN AND CLAN	บุคลากรทุกคน ในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรม		-	ทุกหน่วยงาน/ คกก.ENV	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทยบนฐานชีวิตวิถีใหม่			-					
	(๑) กิจกรรมวันปีใหม่ (๒) กิจกรรมวันสงกรานต์ (๓) กิจกรรมตักบาตรประจำเดือน (๔) กิจกรรมวันสำคัญอื่นๆทางศาสนา (๕) เข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธีต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	มีการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามให้คงอยู่สืบไป	บูรณาการงานร่วมกับฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการบริหาร/ คณะกรรมการการชมรมจริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑)การจัดอบรมให้ความรู้ITAและคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน/การประกาศเจตนารมณ์	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	บุคลากรรพ.บ้านค่ายทุกคนผ่านการอบรมITA	บูรณาการกับงาน ITA	คณะกรรมการITA / คณะกรรมการการชมรมจริยธรรม		/	/	
	(๒)การประเมิน ITA		รพ.บ้านค่ายผ่านการประเมิน ITA ประจำปี๒๕๖๘		ทุกหน่วยงาน		/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑)กิจกรรมนักเรียน/นักศึกษา/ประชาชนจิตอาสาช่วยเหลืองาน รพ.บ้านค่าย (๒) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเป็นจิตอาสาทำงานเพื่อสังคมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆเช่น กิจกรรมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่/แพทย์สนาม (๓)โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๘		มีการสร้างจิตอาสาช่วยเหลืองานตามความเหมาะสมและเจ้าหน้าที่รพ.เป็นจิตอาสาในการร่วมงานกับองค์กรอื่นๆทั้งภายในและภายนอก	-	กลุ่มการพยาบาล / คกก.บริหาร /ชมรมจริยธรรม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการงานด้านจริยธรรมและคุณธรรมเข้ากับทุกหน่วยงานและส่งเสริมเพื่อความเป็นเลิศ สร้างสังคมที่น่าอยู่ในหน่วยงานการจัดกิจกรรมการประกวดคนดีศรีสาธารณสุข เรื่องเล่าจากการทำงานที่ประทับใจ และการนำเสนอผลงานของชมรมจริยธรรมที่สร้างสังคม - วัฒนธรรมที่ดีรวมถึงผลงานที่ภาคภูมิใจในระดับรพ./จังหวัด/เขต/ประเทศ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร้อยละ ๘๐ มีความสุขในการปฏิบัติงานมีการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการทำงานรวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมอันดี	มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมรวมถึงมีผลงานที่ภาคภูมิใจที่สามารถเผยแพร่สู่สังคม	๗๑,๐๐๐ (กรณีที่มีการจัดประกวดชมรมจริยธรรม)	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม / หัวหน้าหน่วยงานแต่ละหน่วย	ไม่มีการจัดกิจกรรมในระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

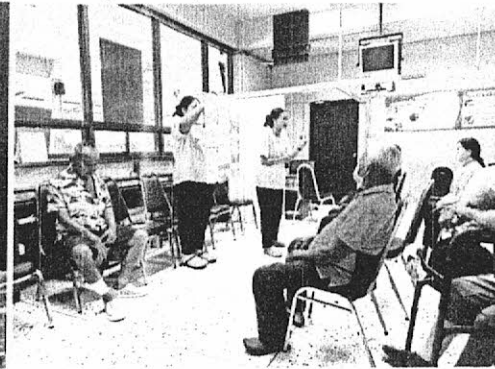
ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒๖.....คน	๒๒๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	๖.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๘.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
มีการจัดกิจกรรมราชทัณฑ์ปันสุข โดยการให้บริการตรวจ/ดูแลสุขภาพ / ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำกลางระยอง (เขาไม้แก้ว) โดยเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลบ้านค่าย ทีมแพทย์ พยาบาล และสหวิชาชีพ เพื่อการเข้าถึงการรักษาและการดูแลสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการให้ความรู้ในด้านการดูแลสุขภาพด้านต่าง ๆ เป็นกิจกรรมที่มีการ ดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่อง

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสาคนรักบ้านค่าย.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
มีจิตอาสาช่วยเหลืองานสังคม อาทิเช่น จิตอาสา อสม./ นักเรียน นักศึกษาร่วมเป็นจิตอาสาช่วยเหลืองานในโรงพยาบาลตามหน่วยงานต่างๆเป็นประจำ นอกจากนี้ยังมีเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเป็นจิตอาสาทั้งในโรงพยาบาลและจิตอาสาสู่ภายนอก โรงพยาบาลร่วมงานกับ หน่วยงานอื่นๆ
- การจัดทำพืชมเสนา น้ำ ส่งต่อให้ผู้อพยพชายแดนไทย-เขมร (จังหวัดสุรินทร์ อุบลราชธานี บุรีรัมย์) ร่วมกับเรือนจำกลางระยอง



โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....ทำบุญตักบาตรประจำเดือน.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... แผ่นย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ ที่ ๑.....การส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงาม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการจัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลและผู้มารับบริการ ร่วมกันทำบุญตักบาตรพระ ๙ รูป จากวัดบ้านค่าย โดยจะจัดกิจกรรมทุกวันศุกร์แรกของเดือน ในแต่ละเดือนมีผู้ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน / และการร่วมพิธีทางศาสนา ในวันสำคัญ



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 13 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ
(นายศาสตราจารย์ ดร. อรรถสฤษดิ์)
(นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 13 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkl8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘