



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย โทร ๐ ๓๘๖๔ ๑๐๐๕ ต่อ ๔๓๓

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๔๐๑)/๘๓๙

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลบ้านค่าย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบ้านค่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยมีการกำหนดแผนงาน และกิจกรรมไว้นั้น แล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MITAS(MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MOIT ๑๖) หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

๒.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว

๓.ข้อพิจารณา

๓.๑ เห็นชอบรายงานการสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๓.๒ เห็นควรอนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบ้านค่าย และช่องทางประชาสัมพันธ์ตามระเบียบฯ ของทางราชการ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ของหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านค่ายต่อไปด้วย

(นางสาวปรีนา จันทวงศ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(✓) อนุญาต () ไม่อนุญาต

(นายภาณุวัฒน์ มุกตาสนิท)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบ้านค้าย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

สืบเนื่องจากการทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้สอดคล้องกับงานที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : 3PL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้รู้โกง (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านค่าย พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง คึงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปฏิบัติวิธีคิด ปณิธานสำคัญ ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ การไม่รับสินบน มีความละเอียดรอบคอบการกระทำที่ผิด ไม่และเลย ไม่เพิกเฉย และไม่เอื้อตพจนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแจ้งหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาฯ ครม.ให้ควมเห็นชอบไปดำเนินการ ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
กลยุทธ์ที่ ๓ ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนึกงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนากระบวนการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำผิดได้ได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็และเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระบบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและกาต่อต้านนิติ ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้ (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศูนย์ข้อมูลและบูรณาการกระบวนการต่อต้านการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
โรงพยาบาลบ้านค่าย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

แผนย่อยที่ ๑ : ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติงานให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปฏิบัติวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรกระทรวง สาธารณสุข	การอบรมให้ความรู้ข้าราชการ หรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัยผลประโยชน์ ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด "แก้ ทุจริต คิธฐานสอง"	✓		ดำเนินการแล้ว ดังนี้ - วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผู้บริหาร บุคลากรโรงพยาบาลบ้านค่ายและบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านค่าย ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน และปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออก จากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และส่วนตัว
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผล ประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรสาธารณสุข	โครงการอบรมการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต่าง ทุกมิติศึกษาและเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	✓		ดำเนินการแล้ว ดังนี้ - วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผู้บริหาร บุคลากรโรงพยาบาลบ้านค่ายและ บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านค่าย ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน และปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ ส่วนตัว

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓ ปฏิรูปวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำ จริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.กิจกรรมส่งเสริมการนำ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตใน การประพฤติปฏิบัติของ บุคลากร	✓		ดำเนินการแล้ว ดังนี้ - วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผู้บริหาร บุคลากรโรงพยาบาลบ้านค่ายและ บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านค่าย ร่วมประกาศเจตนางานสุจริต ในการปฏิบัติงาน และคำนิยาม MOPH และปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้มีความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกแยะส่วนดีออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล และส่วนตัว
	๒.กิจกรรม BANKHAI HOSPITAL MODEL สร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี องค์กร ธรรมาภิบาลการน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	✓		- วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผู้บริหาร บุคลากรโรงพยาบาลบ้านค่ายและ บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านค่าย ร่วมประกาศเจตนางานสุจริต ในการปฏิบัติงาน และปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกแยะ ส่วนดีออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคล และส่วนตัว
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่าย บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขเพื่อป้องกันและ หยุดยั้งการทุจริต	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้ เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข อำเภอบ้านค่ายต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (ชมรม strong)	✓		ดำเนินการแล้ว ดังนี้ - ผู้บริหาร บุคลากรโรงพยาบาลบ้านค่ายและบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบ้านค่าย ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความ โปร่งใสเสมอภาค เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต ยึด มั่นในความถูกต้อง ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในทุก รูปแบบ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการท่องเที่ยว

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๑.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการท่องเที่ยวของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการท่องเที่ยว	√		ดำเนินการแล้ว ดังนี้ - วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผู้บริหาร บุคลากรโรงพยาบาลบ้านค่ายและบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านค่าย ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และปลูกจิตสำนึกบุคลากรใหม่ ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และส่วนตัว
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุใหม่ ความรู้ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	√		ดำเนินการแล้ว ดังนี้ - บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเข้าร่วมฟังการบรรยายโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ จัดโดยกรมบัญชีกลาง และจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง เพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ - ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด - ประกาศผู้ชนะเสนอราคาการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศเผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน (ทุกประกาศทางเว็บไซต์หน่วยงาน)

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย (ต่อ)	๑. กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาคีรู้ข้อมูลอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	✓		ดำเนินการแล้ว ดังนี้ - บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเข้าร่วมฟังการบรรยายโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ จัดโดยกรมบัญชีกลาง และจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง เพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ
	๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	✓		- ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด - ประกาศผู้ชนะเสนอราคาการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศเผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน (ทุกประกาศทางเว็บไซต์หน่วยงาน)
	๓. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล	✓		- มีนโยบายการดำเนินงานสู่โรงพยาบาลส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล - โรงพยาบาลบ้านค่าย บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารพิจารณาอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย (ต่อ)	๔. มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ๔.๑ ให้มีหน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้า กองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๔.๒ ให้หน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลากการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๔.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๕๗/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. ๔.๔ หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	✓		ดำเนินการแล้ว ดังนี้ - การจัดซื้อและเวชภัณฑ์มีใช้ยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงระเบียบและที่เกี่ยวข้องพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาและต้องจัดซื้อยาหรือ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาด้วยราคาสุทธิจัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องมาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรมและกำหนดนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาลและป้องกัน มิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย (ต่อ)	๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้กฎหมายจริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ตรวจสอบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย	✓		ดำเนินการแล้ว ดังนี้ - มีนโยบายการดำเนินงานสู่โรงพยาบาลส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล โรงพยาบาลบ้านค่าย บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารพิจารณาอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี
	๖. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ใดอย่างเคร่งครัด	✓		- วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผู้บริหาร บุคลากรโรงพยาบาลบ้านค่ายและบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านค่าย ร่วมประชุมทางนโยบายงดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) - จัดทำอินโฟกราฟฟิก งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์โรงพยาบาลบ้านค่าย
	๗. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลบ้านค่าย มีกิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานในโรงพยาบาลบ้านค่ายมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	✓		- วันที่ ๓-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดอบรมโครงการประชุมวิชาการเรียนรู้ใกล้ไกล และวิธีการใช้เครื่องมือพัฒนาคุณภาพ (Quality Tools) ๓P Safety ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขใหม่ ความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย (ต่อ)	๘.พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และระบบการควบคุมภายใน	✓		ดำเนินการแล้ว ดังนี้ - วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มีการดำเนินงานตรวจสอบภายในจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง - วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จัดประชุมรับฟังรายงานกรณีศึกษาจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพปกเกล้าการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑.โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	✓		ดำเนินการแล้ว ดังนี้ - การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน ตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนด ได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลการควบคุมภายในและการจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒.ส่งเสริมการยกระดับการประเมินและความโปร่งใสผ่านระบบ MITAS	✓	✓	- วันที่ ๓-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดอบรมโครงการประชุมวิชาการรู้กลไกและวิธีการใช้เครื่องมือพัฒนาคุณภาพ (Quality Tools) ๓P Safety ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - มีการประเมินผลการดำเนินการงาน ทุกไตรมาส - ไตรมาสที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน - ไตรมาสที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๓๖ ผ่านเกณฑ์การประเมิน - ไตรมาสที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาศรัทธาและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เสริมสร้างให้เครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเข้มแข็ง โดยการสนับสนุนด้านทรัพยากรและสร้างขวัญกำลังใจเพื่อเพิ่มจำนวนและคุณภาพของเครือข่ายสำหรับเป็นแนวร่วมในการแจ้งเบาะแสและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ	✓		- กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานโดยแปลงจากกฎหมายให้เกิดผลบังคับใช้ในทางปฏิบัติ ทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของบุคลากรและบทบาทขององค์กร ปิดช่องโหว่กฎหมายที่เอื้อต่อการทุจริต รวมทั้งมีการกำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ/รายงาน
(นางสาวปวีณา จันทวงษ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ  หัวหน้าหน่วยงาน
(นายภาณุวัฒน์ มุกดาสนิห์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย