

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ITA)

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางนิภาภัทร

ชาวไฉ

หัวหน้าโครงการ

นางณัฐธยาน์

ผลารุจิ

ผู้ดำเนินงานโครงการ

๔. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องไปกับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ วิธีคิดในการต่อต้านการทุจริต โดยให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคนเกิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย ที่ เรียกว่า Sense of Purpose โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่เป็นระบบและสร้างความเข้มแข็งจากภายในตั้งแต่ระดับจุลภาคสู่ระดับมหภาค สอดคล้องกับหลักการทรงงาน เรียกว่า “ระเบิดจากข้างใน” ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร อันจะเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้เกิดการขับเคลื่อนแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บท ๓ ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” ประสบผลสำเร็จก่อให้เกิดคุณธรรม “สุจริต” ซึ่งเป็นหนึ่งใน ๕ คุณธรรมสำคัญ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บท ๓ ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย จังหวัดระยอง ได้เล็งเห็นความสำคัญและเพื่อเป็นการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ และศักยภาพเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมและคำนึงถึงความสำคัญกับการรักษาระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านค่าย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างเป็นธรรม จึงได้จัดทำโครงการ “อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ITA)” ขึ้น

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนักว่าปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง เนื่องจากการใช้อำนาจเพื่อให้ได้มาซึ่ง และเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนที่ผิดจริยธรรม

๕.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม เรื่องวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านค่าย และบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านค่ายด้านการป้องกันการทุจริต เกิดจิตสำนึกที่จะลดค่านิยมที่ผิดๆให้น้อยลง หรือให้หมดไป ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การจัดการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๕.๓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๖. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านค่าย บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านค่าย ผู้จัดการอบรมและวิทยากร รวม ๘๐ คน

๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑ การเตรียมการ

๗.๑.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๗.๑.๒ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๗.๑.๓ ประสานสถานที่เพื่อจัดอบรม

๗.๑.๔ ประสานวิทยากร

๗.๑.๕ ส่งหนังสือเชิญอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย

๗.๑.๕ ขอยืมเงินเพื่อใช้ในโครงการฯ

๗.๒ การดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรม การบรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระบวนการสาธารณสุข และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ตามหลักหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๗.๓ หลังการอบรม

๗.๓.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗.๓.๒ ทำให้อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย ลดน้อยลง

๗.๓.๓ ประชาชนและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย เพิ่มมากขึ้น

๗.๓.๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง

ปฏิทินปฏิบัติงาน

กิจกรรม	วิธีการ	สถานที่	เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.เตรียมการ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอ บ้านค่าย จังหวัดระยอง	โครงการอบรมการให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการ อบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ITA) -วิเคราะห์ข้อมูลการประเมินความรู้ ของบุคลากรในการทำงานจากรอบปี ที่ผ่านมา -กำหนดแนวทางพัฒนาความรู้ บุคลากรและคุณภาพผลงานให้ สอดคล้องต่อแผนยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุขในการบริหาร จัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โดยใช้ ตัวชี้วัดการบริหารงานโปร่งใส ตรวจสอบได้	รพ. บ้านค่าย	มีนาคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ บ้านค่าย จังหวัดระยอง
๒.การดำเนินการ ๒.๑ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	จัดอบรมโครงการอบรมการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมี วินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ITA)	ห้องประชุม ชั้น ๓ (ตึก ใหม่) รพ.บ้านค่าย	พฤษภาคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ บ้านค่าย จังหวัดระยอง
๓.การประเมินผล ๓.๑ ประเมินผลการดำเนิน โครงการและติดตามผล การดำเนินงาน ๓.๒ รายงานผลการ ดำเนินงานต่อผู้บริหาร	ประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตามผล การดำเนินงาน จำนวน ๓ ครั้ง จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ฉบับสมบูรณ์เพื่อนำเสนอผู้บริหาร	รพ. บ้านค่าย	พฤษภาคม ๒๕๖๘ - มิถุนายน ๒๕๖๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	คณะกรรมการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ บ้านค่าย จังหวัดระยอง

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ – เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘

๙. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๓ (อาคารผู้ป่วยนอกใหม่) โรงพยาบาลบ้านค่าย

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านค่าย จำนวน ๑๙,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๙.๑ ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มจำนวน ๘๐ คน คนละ ๑๕๐ บาท

เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

๙.๒ ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๙.๓ ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม ๓ คน คนละ ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรของหน่วยงาน ลดน้อยลง

๑๐.๒ ประชาชนและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นและศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารของหน่วยงานทุกหน่วยงาน

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างถูกต้อง

๑๒. การประเมินผล

ร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเบิกจ่ายเงินได้ถูกต้องตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ

ผลการดำเนินการตามโครงการ

๑. ในการจัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยที่จัดขึ้น ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยกลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านค่าย บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบ้านค่าย จำนวน ๘๐ คน ในการจัดโครงการครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๙ คน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความสนใจเข้าอบรมในโครงการเกิดเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒. หลังจากเข้าร่วมโครงการอบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยนั้น เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้และแนวทางปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างถูกต้อง

งบประมาณที่ใช้การดำเนินงานทั้งหมด

ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงินที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	เบิกจ่ายจริง(บาท)	คืบจบ (บาท)
๑.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คน ๆ ละ ๑๕๐ บาท	๑๒,๐๐๐.-	๑๒,๐๐๐.-	-
๒.ค่าตอบแทนวิทยากร บรรยายจาก ปปช. ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชั่วโมง	๑,๘๐๐.-	๑,๘๐๐.-	-
๓.ค่าตอบแทนวิทยากร กลุ่ม จาก ปปช. ชั่วโมง ละ ๖๐๐ บาท x ๓ คน x ๓ ชั่วโมง	๕,๔๐๐.-	๕,๔๐๐.-	-

ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินโครงการสำเร็จ/ไม่สำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๒. มีการวางแผน ควบคุม กำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๓. ได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี
๔. ได้รับเกียรติจากวิทยากรที่มีความสามารถ และถ่ายทอดองค์ความรู้ได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะในการดำเนินการ

๑. ควรจัดอบรมไม่เกินไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ (เดือนตุลาคม – มีนาคม)
๒. เจ้าหน้าที่ควรเข้ารับการอบรมทุกคนเพื่อให้ตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ภาพกิจกรรมโครงการอบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการอบรมให้ความรู้
เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ITA)

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก(ใหม่) โรงพยาบาลบ้านค่าย

