



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านค่าย.....

สถานที่ตั้ง.....๑๔๔ ม.๔ ถนนบ้านค่าย-ระยอง ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง ๒๑๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวรเมธ จินฉิม.....ตำแหน่ง.....แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลบ้านค่าย.....โทรศัพท์.....๐๖๕-๓๙๗-๙๒๖๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Tee-lek๑๕@hotmail.com.....LINE ID :-.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๗๑,๐๐๐..บาท (หากมีการจัดกิจกรรมในระดับจังหวัด/ประเทศ) ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งามมาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) ทบทวนและปรับเปลี่ยนรายชื่อ คณะกรรมการชมรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย	รายชื่อ คณะกรรมการ จำนวน ๑๕ คน		-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/หัวหน้า หน่วยงานแต่ละหน่วย	/			
	(๒) จัดทำแผนในการดำเนินงานชมรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสาโรงพยาบาล บ้านค่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๘		จัดทำแผนการ ดำเนินงานเพื่อ ขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	คณะกรรมการชมรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณะพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ผู้เข้ารับบริการสามารถสอบถามข้อมูลการ รับบริการแต่ละด้านหรือการเสนอแนวทางใน การพัฒนากระบวนการเพื่อความเป็นเลิศด้าน บริการผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆของหน่วยงาน		มีการพัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ โดยการนำ ความคิดเห็นจาก ผู้รับบริการสู่ การเปลี่ยนแปลง	-	คณะกรรมการ บริหาร/ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติตน ตามค่านิยม MOPH ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน		-		/	/	/	/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑)การคัดเลือกดาวแห่งความดีและการเชิดชู เกียรติผู้ทำความดี/จิตอาสา		บุคลากรที่ได้รับ การเชิดชูเกียรติ สามารถเป็น ต้นแบบของการ ทำความดี	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม		/		/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของ ตนและกิจกรรมการทำความ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากร	(๒)การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมการทำความ ดีผ่าน one page	อย่างน้อยเดือน ละ ๓ กิจกรรม		-	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑)กิจกรรม ๕ ส.อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในหน่วยงานกิจกรรม GREEN AND CLAEN	บุคลากรทุกคน ในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรม		-	ทุกหน่วยงาน/ คกก.ENV	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบนฐานวิถี ใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาเพื่อ ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของ ไทยบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) กิจกรรมวันปีใหม่ (๒) กิจกรรมวันสงกรานต์ (๓) กิจกรรมตักบาตรประจำเดือน (๔) กิจกรรมวันสำคัญอื่นๆทางศาสนา (๕) เข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธีต่างๆที่เกี่ยวข้อง กับสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	มีการสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงาม ให้คงอยู่สืบไป	บูรณาการงาน ร่วมกับฝ่าย บริหาร	คณะกรรมการ บริหาร/ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑)การจัดอบรมให้ความรู้ITAและคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน/การประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	บุคลากรรพ.บ้าน ค่ายทุกคนผ่าน การอบรมITA	บูรณาการกับ งาน ITA	คณะกรรมการITA / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม		/	/	
	(๒)การประเมิน ITA		รพ.บ้านค่ายผ่าน การประเมิน ITA ประจำปี๒๕๖๘		ทุกหน่วยงาน		/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่ายและขยาย ความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑)กิจกรรมนักเรียน/นักศึกษา/ประชาชน จิตอาสาช่วยเหลืองาน รพ.บ้านค่าย (๒) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเป็นจิตอาสาทำงาน เพื่อสังคมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆเช่น กิจกรรม ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่/แพทย์สนาม (๓)โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๘		มีการสร้างจิต อาสาช่วยเหลือ งานตามความ เหมาะสมและ เจ้าหน้าที่รพ.เป็น จิตอาสาในการ ร่วมงานกับองค์กร อื่นๆทั้งภายใน และภายนอก	-	กลุ่มการพยาบาล / คกก.บริหาร /ชมรม จริยธรรม/หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการงานด้านจริยธรรมและคุณธรรมเข้า กับทุกหน่วยงานและส่งเสริมเพื่อความเป็นเลิศ สร้างสังคมที่น่าอยู่ในหน่วยงานการจัด กิจกรรมการประกวดคนดีศรีสาธารณสุข เรื่อง เล่าจากการทำงานที่ประทับใจ และการ นำเสนอผลงานของชมรมจริยธรรมที่สร้าง สังคม - วัฒนธรรมที่ดีรวมถึงผลงานที่ ภาคภูมิใจในระดับรพ./จังหวัด/เขต/ประเทศ	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานร้อยละ ๘๐ มี ความสุขในการ ปฏิบัติงานมีการ นำหลัก คุณธรรม จริยธรรมไป ปรับใช้ในการ ทำงานรวมถึง ส่งเสริม วัฒนธรรมอันดี	มีการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม รวมถึงมีผลงานที่ ภาคภูมิใจที่ สามารถเผยแพร่สู่ สังคม	๗๑,๐๐๐ (กรณีที่มีการจัด ประกวดชมรม จริยธรรม)	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม / หัวหน้าหน่วยงานแต่ ละหน่วย			/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๒๖.....คน๒๒๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน๕.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ไตรมาสที่ ๑ ผ่าน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

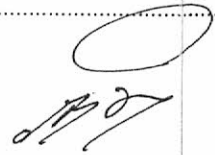
<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๘..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีการจัดกิจกรรมราชทัณฑ์ปันสุข โดยการให้บริการตรวจ/ดูแลสุขภาพ /ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำกลางระยอง (เขาไม้แก้ว) โดยเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลบ้านค่าย ทีมแพทย์ พยาบาล และสหวิชาชีพ เพื่อการเข้าถึงการรักษาและการดูแลสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นกิจกรรมที่มีการดำเนินงานมากอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสาคนรักบ้านค่าย..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีจิตอาสาช่วยเหลืองานสังคม อาทิเช่น จิตอาสา อสม./ นักเรียน นักศึกษาร่วมเป็นจิตอาสาช่วยเหลืองานในโรงพยาบาลตามหน่วยงานต่างๆเป็นประจำ นอกจากนี้ยังมีเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเป็นจิตอาสาทั้งในโรงพยาบาลและจิตอาสาสู่ภายนอก โรงพยาบาลร่วมงานกับ หน่วยงานอื่นๆ</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....ทำบุญตักบาตรประจำเดือน..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ ที่ ๑.....การส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงาม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการจัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลและผู้มารับบริการ ร่วมกันทำบุญตักบาตรพระ ๙ รูป จากวัดบ้านค่าย โดยจะจัดกิจกรรมทุกวันศุกร์แรกของเดือน ในแต่ละเดือนมีผู้ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน</p>



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ พงษ์ศักดิ์ ใจสูง ผู้รายงาน
(คณบดี)
ตำแหน่ง คณบดี
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 29 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 
(นายภาณุวัฒน์ มุกตลสมิท)
ตำแหน่ง คณบดี รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘