
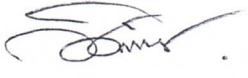
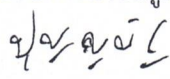


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบ้านค่าย

โรงพยาบาลบ้านค่าย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย	
ชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน...กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบ้านค่าย.....	
วัน/เดือน/ปี.....วันที่..... ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘	
หัวข้อ MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕	
๑. มีหลักฐานโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๑ บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ	
๑.๒ โครงการและมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๒. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๓. มีรายงานผลการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๔. ภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม	
๕. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link/ภายนอก.....	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวฐิตาภา พรหมประเสริฐ) เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘	(นางนิภาภัทร ชาวไว) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายบุญณัฐ ทองสตาญ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘	

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ITA)

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางนิภาภัทร	ชาวไว	หัวหน้าโครงการ
นางณัฐธยาน์	ผลารุจิ	ผู้ดำเนินงานโครงการ

๔. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องไปกับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ วิธีคิดในการต่อต้านการทุจริต โดยให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคนเกิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย ที่ เรียกว่า Sense of Purpose โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่เป็นระบบและสร้างความเข้มแข็งจากภายในตั้งแต่ระดับจุลภาคสู่ระดับมหภาค สอดคล้องกับหลักการทรงงาน เรียกว่า “ระเบิดจากข้างใน”ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร อันจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ จะทำให้การขับเคลื่อนแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บท ฯ ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” ประสบผลสำเร็จก่อให้เกิดคุณธรรม “สุจริต” ซึ่งเป็นหนึ่งใน ๕ คุณธรรมสำคัญ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บท ฯ ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย จังหวัดระยอง ได้เล็งเห็นความสำคัญและเพื่อเป็นการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ และศักยภาพเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมและคำนึงถึงความสำคัญกับการรักษาระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีต่อเนื่อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านค่าย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างเป็นธรรม จึงได้จัดทำโครงการ “อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ITA)” ขึ้น

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนักว่าปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง เนื่องจากเป็นการใช้อำนาจเพื่อให้ได้มาซึ่ง และเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนที่ผิดจริยธรรม

๕.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม เรื่องวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านค่าย และบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านค่ายด้านการป้องกันการทุจริต เกิดจิตสำนึกที่จะลดค่านิยมที่ผิดๆ ให้น้อยลง หรือให้หมดไป ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การจัดการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๕.๓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๖. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านค่าย จำนวน ๘๐ คน

๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑ การเตรียมการ

- ๗.๑.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๗.๑.๒ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
- ๗.๑.๓ ประสานสถานที่เพื่อจัดอบรม
- ๗.๑.๔ ประสานวิทยากร
- ๗.๑.๕ ส่งหนังสือเชิญอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย
- ๗.๑.๔ ขอยืมเงินเพื่อใช้ในโครงการฯ

๗.๒ การดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรม การบรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ตามหลักหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๗.๓ หลังการอบรม

๗.๓.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗.๑.๒ ทำให้อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย ลดน้อยลง

๗.๑.๓ ประชาชนและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย เพิ่มมากขึ้น

๗.๑.๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการ	สถานที่	เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.เตรียมการ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอ บ้านค่าย จังหวัดระยอง	โครงการอบรมการให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการ อบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ITA) -วิเคราะห์ข้อมูลการประเมินความรู้ ของบุคลากรในการทำงานจากรอบปี ที่ผ่านมา -กำหนดแนวทางพัฒนาความรู้ บุคลากรและคุณภาพผลงานให้ สอดคล้องต่อแผนยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุขในการบริหาร จัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โดยใช้ ตัวชี้วัดการบริหารงานโปร่งใส ตรวจสอบได้	รพ. บ้านค่าย	มีนาคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ บ้านค่าย จังหวัดระยอง
๒.การดำเนินการ ๒.๑ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	จัดอบรมโครงการอบรมการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมี วินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ITA)	ห้องประชุม ชั้น ๓ รพ.บ้านค่าย	พฤษภาคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ บ้านค่าย จังหวัดระยอง
๓.การประเมินผล ๓.๑ ประเมินผลการดำเนิน โครงการและติดตามผล การดำเนินงาน ๓.๒ รายงานผลการ ดำเนินงานต่อผู้บริหาร	ประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตามผล การดำเนินงาน จำนวน ๓ ครั้ง จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ฉบับสมบูรณ์เพื่อนำเสนอผู้บริหาร	รพ. บ้านค่าย	พฤษภาคม ๒๕๖๘ - สิงหาคม ๒๕๖๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ บ้านค่าย จังหวัดระยอง

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ – เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘

๙. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลบ้านค่าย

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านค่าย จำนวน ๑๙,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ๑๐.๑ ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มจำนวน ๘๐ คน คนละ ๑๕๐ บาท
เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท
- ๑๐.๒ ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท
เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- ๑๐.๓ ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม ๓ กลุ่ม กลุ่มละ ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท
เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรของหน่วยงาน ลดน้อยลง
- ๑๑.๒ ประชาชนและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นและศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารของหน่วยงานทุกหน่วยงาน
- ๑๑.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง

๑๒. การประเมินผล

ร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเบิกจ่ายเงินได้ถูกต้องตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางนิภาภัทร ชาวไว)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายภาณุวัฒน์ มุกดาสนิท)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการ

โครงการอบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการอบรมให้ความรู้
เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ITA)

วันที่.....

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ โรงพยาบาลบ้านค่าย อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

เวลา	หัวข้อการอบรม	วิทยากร
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้รับการอบรม พิธีเปิดโครงการ "อบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ITA)"	ผู้บริหาร รพ.บ้านค่าย
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย - การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย จริยธรรมและ คุณธรรม - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา	วิทยากรภาครัฐ ๑ ท่าน
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มปฏิบัติ <u>กลุ่มที่ ๑</u> - การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต <u>กลุ่มที่ ๒</u> - การป้องกันการรับสินบนและการใช้ทรัพย์สินของราชการ <u>กลุ่มที่ ๓</u> - การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	วิทยากรภาครัฐ ๓ ท่าน
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- สรุปกิจกรรม - ปิดการอบรม	

หมายเหตุ

๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.

รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๔.๓๐- ๑๔.๔๕ น.

รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพ เครื่องมือช่วยบริการสุขภาพอำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5 ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน : Plan 12 การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ : P33. โครงการประเมินคุณค่าธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (ITL) ร้อยละ 92

ลำดับ	รหัสโครงการ	รหัสกิจกรรม	โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่เริ่มดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน บาท)				Project Manager			
					พ.ค.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-เม.ย.	พ.ค.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-เม.ย.	หน่วยงาน	ชื่อ		
1	P33.01	A01	โครงการประเมินคุณค่าธรรมาภิบาล โปร่งใส และการบริหาร	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล 150 คน	/					29,700				กลุ่มบริหารงานทั่วไป	ณัฐกานต์	
	P33.01	001	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยกับ สหประชาชาติ ๖ ข้อ และการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ มีวินัยรวมทั้งป้องกันภัยที่กระทำด้วย (ITL)							เงินบำรุง						
	P33.01	A02	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนางาน ITA และ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ITA	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ITA	/					ไม่ใช้งบประมาณ				กลุ่มบริหารงานทั่วไป	ณัฐกานต์	
2	P33.02		BANKAI HOSPITAL MODEL โรงพยาบาลคุณธรรมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่องค์กรธรรมมาภิบาลการนิยม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง													
	P33.02	A01	1. กิจกรรมศูนย์พระมหากษัตริย์		/	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ					ทีมนำ	มณฑล
	P33.02	A02	2. การบริการด้วยหลัก 5 หัก ใจ ความเป็น มนุษย์	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	/	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ					ทีมนำ	หัวหน้างาน
3	P33.03		โครงการสร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม													
	P33.03	A01	แต่งตั้งคณะกรรมการและร่วมวางแผนงาน	ตัวแทนหน่วยงาน	/					ไม่ใช้งบประมาณ					ทีมนำ	หน.หน่วยงาน
	P33.03	A02	ประกาศนโยบาย พ. คุณธรรมและอัตลักษณ์		/					ไม่ใช้งบประมาณ					คณ.	ศอ
	P33.03	A03	รับพิจารณาชี้แจงผ่าน Line @	ผู้รับบริการ	/	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ				IT	ปริญ	
	P33.03	A04	ป้ายแจ้งขั้นตอนการบริการทุกหน่วยงาน	10 หน่วยงาน	/					เงินบำรุง			10,000		คณ.	หน.หน่วยงาน
	P33.03	A05	องค์กรปลอดภัย	จพท.พ.	/	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ					ทีมนำ	หน.หน่วยงาน
	P33.03	A06	องค์กรปลอดภัย	ทุกหน่วยงาน	/	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ					ทีมนำ	หน.หน่วยงาน
	P33.03	A07	กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง โดยใช้การบันทึกที่เสริมพลัง (empowerment)	ความพึงพอใจเพิ่มขึ้น ข้อ ร้องเรียนลดลงจนพ. มีความสุข เพิ่มขึ้น	/	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ					ทีมนำ	หน.หน่วยงาน

กำหนดการ

โครงการอบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการอบรมให้ความรู้
เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ITA)

วันที่.....

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ โรงพยาบาลบ้านค่าย อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

เวลา	หัวข้อการอบรม	วิทยากร
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้รับการอบรม พิธีเปิดโครงการ "อบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ การอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้ง ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ITA)"	ผู้บริหาร รพ.บ้านค่าย
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย - การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย จริยธรรมและ คุณธรรม - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา	วิทยากรภาครัฐ ๑ ท่าน
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มปฏิบัติ กลุ่มที่ ๑ - การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กลุ่มที่ ๒ - การป้องกันการรับสินบนและการใช้ทรัพย์สินของราชการ กลุ่มที่ ๓ - การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	วิทยากรภาครัฐ ๓ ท่าน
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- สรุปกิจกรรม - ปิดการอบรม	

หมายเหตุ

๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.

รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๔.๓๐- ๑๔.๔๕ น.

รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพ เครื่องช่วยบริการสุขภาพอำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5 ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน : Plan 12 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ : P33. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย	โครงการย่อย/กิจกรรม	คำเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)							Project Manager											
	โครงการ	กิจกรรมหลัก				มค.-ธค.	มค.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ดค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	หน่วยงาน	ชื่อ			
1	P33.01	A01	001	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และการบริหาร โครงการอบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย (ITA)	บุคลากร CUP บ้านค่าย จำนวน 80 คน			/														บริหาร	นิภาภัทร				
รวมเป็นเงิน									19,200														19,200				
เงินบำรุง									19,200																	19,200	