




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบ้านค่าย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย	
<p>ชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน...กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี.....๑๗...กุมภาพันธ์..๒๕๖๘.....</p> <p>หัวข้อ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติผิดมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติผิดมิชอบ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)</p> <p>๑.๑ บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)</p> <p>๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๒.๑ บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานรอบ ๖ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือฯ) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้า ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>Link/ภายนอก.....</p> <p>หมายเหตุ.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาววิฐิตาภา พรหมประเสริฐ) เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นางนิภาภัทร ชาวไว) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายบุญญฤทธิ์ ทองสดายุ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านค่าย
 สถานที่ตั้ง ๑๔๔ ม.๔ ถนนบ้านค่าย-ระยอง ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง ๒๑๑๒๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นายวรเมธ จินฉิม ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
 สังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย โทรศัพท์ ๐๖๕-๓๙๗-๙๒๖๙
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tee-lek๑๕@hotmail.com LINE ID :-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๗๑,๐๐๐.....บาท (หากมีการจัดกิจกรรมในระดับจังหวัด/ประเทศ) ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิมมาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม								
(๑) ทบทวนและปรับเปลี่ยนรายชื่อ คณะกรรมการชมรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย	รายชื่อ คณะกรรมการ จำนวน ๑๕ คน			-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/หัวหน้า หน่วยงานแต่ละหน่วย	/			
(๒) จัดทำแผนในการดำเนินงานชมรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสาโรงพยาบาล บ้านค่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จัดทำแผนการ ดำเนินงานเพื่อ ขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ			-	คณะกรรมการชมรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณะพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ผู้เข้ารับบริการสามารถสอบถามข้อมูลการ รับบริการแต่ละด้านหรือการเสนอแนวทางใน การพัฒนากระบวนการเพื่อความเป็นเลิศด้าน บริการผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆของหน่วยงาน		มีการพัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ โดยการนำ ความคิดเห็นจาก ผู้รับบริการผู้ การเปลี่ยนแปลง	-	คณะกรรมการ บริหาร/ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติตน ตามค่านิยม MOPH ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน		-		/	/	/	/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑)การคัดเลือกดาวแห่งความดีและการเชิดชู เกียรติผู้ทำความดี/จิตอาสา		บุคลากรที่ได้รับ การเชิดชูเกียรติ สามารถเป็น ต้นแบบของการ ทำความดี	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม		/		/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของ ตนและกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากร	(๒)การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมการทำ ความดีผ่าน one page	อย่างน้อยเดือน ละ ๓ กิจกรรม		-	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑)กิจกรรม ๕ ส.อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในหน่วยงานกิจกรรม GREEN AND CLAEN	บุคลากรทุกคน ในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรม		-	ทุกหน่วยงาน/ คกก.ENV	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบนฐานวิถี ใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาเพื่อ ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของ ไทยบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) กิจกรรมวันปีใหม่ (๒) กิจกรรมวันสงกรานต์ (๓) กิจกรรมดื่กบาตรประจำเดือน (๔) กิจกรรมวันสำคัญอื่นๆทางศาสนา (๕) เข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธีต่างๆที่เกี่ยวข้อง กับสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	มีการสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงาม ให้คงอยู่สืบไป	บูรณาการงาน ร่วมกับฝ่าย บริหาร	คณะกรรมการ บริหาร/ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑)การจัดอบรมให้ความรู้ITAและคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน/การประกาศ เจตนารมณ์ (๒)การประเมิน ITA	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	บุคลากรรพ.บ้าน ค่ายทุกคนผ่าน การอบรมITA	บูรณาการกับ งาน ITA	คณะกรรมการITA / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม		/	/	
			รพ.บ้านค่ายผ่าน การประเมิน ITA ประจำปี๒๕๖๘		ทุกหน่วยงาน		/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่ายและขยาย ความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑)กิจกรรมนักเรียน/นักศึกษา/ประชาชน จิตอาสาช่วยเหลืองาน รพ.บ้านค่าย (๒) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเป็นจิตอาสาทำงาน เพื่อสังคมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆเช่น กิจกรรม ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่/แพทย์สนาม (๓)โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๘		มีการสร้างจิต อาสาช่วยเหลือ งานตามความ เหมาะสมและ เจ้าหน้าที่รพ.เป็น จิตอาสาในการ ร่วมงานกับองค์กร อื่นๆทั้งภายใน และภายนอก	-	กลุ่มการพยาบาล / คกก.บริหาร /ชมรม จริยธรรม/หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการงานด้านจริยธรรมและคุณธรรมเข้า กับทุกหน่วยงานและส่งเสริมเพื่อความเป็นเลิศ สร้างสังคมที่น่าอยู่ในหน่วยงานการจัด กิจกรรมการประกวดคนดีศรีสาธารณสุข เรื่อง เล่าจากการทำงานที่ประทับใจ และการ นำเสนอผลงานของชมรมจริยธรรมที่สร้าง สังคม - วัฒนธรรมที่ดีรวมถึงผลงานที่ ภาคภูมิใจในระดับรพ./จังหวัด/เขต/ประเทศ	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานร้อยละ ๘๐ มี ความสุขในการ ปฏิบัติงานมีการ นำหลัก คุณธรรม จริยธรรมไป ปรับใช้ในการ ทำงานรวมถึง ส่งเสริม วัฒนธรรมอันดี	มีการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ร่วมถึงมีผลงานที่ ภาคภูมิใจที่ สามารถเผยแพร่สู่ สังคม	๗๑,๐๐๐ (กรณีที่มีการจัด ประกวดชมรม จริยธรรม)	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม / หัวหน้าหน่วยงานแต่ ละหน่วย			/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

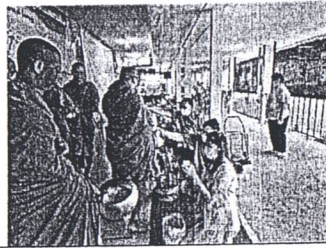
การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๒๖.....คน๒๒๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน๕.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ไตรมาสที่ ๑ ผ่าน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๘.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
มีการจัดกิจกรรมราชทัณฑ์ปันสุข โดยการให้บริการตรวจ/ดูแลสุขภาพ /ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำกลางระยอง (เขาไม้แก้ว) โดยเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลบ้านค่าย ทีมแพทย์ พยาบาล และสหวิชาชีพ เพื่อการเข้าถึงการรักษาและการดูแลสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นกิจกรรมที่มีการดำเนินงานมากอย่างต่อเนื่อง

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสาศนรักบ้านค่าย.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
มีจิตอาสาช่วยเหลืองานสังคม อาทิเช่น จิตอาสา อสม./ นักเรียน นักศึกษาร่วมเป็นจิตอาสาช่วยเหลืองานในโรงพยาบาลตามหน่วยงานต่างๆเป็นประจำ นอกจากนี้ยังมีเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเป็นจิตอาสาทั้งในโรงพยาบาลและจิตอาสาสู่ภายนอก โรงพยาบาลร่วมงานกับ หน่วยงานอื่นๆ

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....ทำบุญตักบาตรประจำเดือน.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ ที่ ๑.....การส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงาม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการจัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลและผู้มารับบริการ ร่วมกันทำบุญตักบาตรพระ ๙ รูป จากวัดบ้านค่าย โดยจะจัดกิจกรรมทุกวันศุกร์แรกของเดือน ในแต่ละเดือนมีผู้ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ พงษ์ภ ใจสูง ผู้รายงาน
(ทพมวค ใจสูง)
ตำแหน่ง ทพ. ส.ทพ.
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 2๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ [Signature]
(นายภาณุวัฒน์ มุกดาสนิท)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการรักษาวรรณคดีในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสูงสุดของหน่วียงวง
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘