

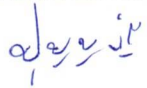


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบ้านค่าย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย	
<p>ชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน...กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี.....๑๗.....กุมภาพันธ์.๒๕๖๘.....</p> <p>หัวข้อ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)</p> <p>๑.๑ บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)</p> <p>๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๒.๑ บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานรอบ ๖ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือฯ) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้า ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>Link/ภายนอก.....</p> <p>หมายเหตุ.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวฐิตาภา พรหมประเสริฐ) เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นางนิภาภัทร ชาวไว) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายบุญญนัฐ ทองสตา俞) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปรากฏอาการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านคำย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

แผนย่อยที่ ๑ : ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติงานให้มพบพฤติกรรมซื้อสิทธิ์ซื้อเงิน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน การ ผลิิตบุคลากรของ สถาบันการศึกษาในสังกัด ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือ บุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด "แก้ทุจริต คิดฐานสอง"	-	ร้อยละของบุคลากรใหม่ ที่ได้รับทราบอบรม เสริมสร้างความรู้ และ ปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรบรรจุ ใหม่ หรือจ้าง ใหม่ทุกคน	บุคลากรโรงพยาบาลบ้านคำยร่วม ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติตาม บุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกแยะเรื่อง ส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และ ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และส่วนตัว	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป/ คณะกรรมการ ITA
กลยุทธ์ที่ ๒ ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดถือผล ประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรสาธารณสุข	โครงการอบรมการให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ ตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	-	ร้อยละของหน่วยงาน/ เครือข่ายบริการสุขภาพ ระดับอำเภอที่บุคลากร ในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ และปฏิบัติตาม รูปแบบต่างๆ ตามความ เหมาะสม	ร้อยละ ๘๕ บุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรโรงพยาบาลบ้านคำยและ บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบ้านคำย เข้าร่วมอบรมตาม โครงการฯ ปฏิบัติงานและสร้าง ค่านิยม เรื่องวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ด้านการป้องกัน การทุจริต ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่ เอื้อต่อการทุจริต มีการจัดการบริหาร	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป/ คณะกรรมการ ITA

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ) ปฏิบัติวิธีคิดปฏิวัติสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวในบุคลากรสาธารณสุข</p>	<p>โครงการส่งเสริมการนำคำนิยามของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากร</p> <p>๒. กิจกรรม BANKHAI HOSPITAL MODEL สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีองค์กรธรรมาภิบาลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	-	<p>-ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมการนำคำนิยามบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" -ร้อยละของหน่วยงานที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดีคนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางทศกาหนด</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลบ้านค่าย คำนิยามบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีความดี ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึกรับผิดชอบต่อคุณธรรม และจริยธรรม ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการ ITA</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต</p>	<p>กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขอำเภอบ้านค่ายต่อการต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ชมรม Strongy)</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยงานในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านค่ายที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงานในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านค่าย</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลบ้านค่ายและบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านค่าย ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสเสมอภาค เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการ ITA</p>

<p>มาตรการ/แนวทาง</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>เป้าหมาย</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ (ต่อ) สร้างเครือข่ายบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขเพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต</p>					<p>สร้างวัฒนธรรมยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ ไม่ละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

<p>มาตรการ/แนวทาง</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>เป้าหมาย</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักรู้ให้ ผู้บริหาร ทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ</p>	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และ หน่วยบริการในสังกัด มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานใน เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบ้านค่าย ที่มีการ ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงานใน สังกัด โรงพยาบาล บ้านค่าย</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศ เจตจำนงต่อต้านทุจริต และมีการ กำกับติดตามการดำเนินงานเจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริตของ หน่วยงาน</p>	<p>กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป/ คณะกรรมการITA</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย</p>	<p>๑. ความรู้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุที่มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ การปฏิบัติงานในระบบการบริหารพัสดุ ภาคีรู้ข้ออย่างมืออาชีพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้</p>	<p>-</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่ บุคลากรด้านพัสดุได้รับ ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>หน่วยงานใน สังกัด โรงพยาบาล บ้านค่าย</p>	<p>บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเข้าร่วม ฟังการบรรยายโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ จัดโดยกรมบัญชีกลาง เพื่อเพิ่ม ทักษะการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ</p>	<p>กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป/ งานพัสดุ</p>

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>-</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับความรู้หรือการพัฒนาคุณภาพด้านการปฏิบัติงานที่</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล บ้านค่าย</p>	<p>-ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง -ประกาศผู้ชนะเสนอราคาการจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศเผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน (ทุกประกาศทางเว็บไซต์หน่วยงาน)</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงาน เภสัชกรรม</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๓.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล ๔.มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ๕.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหายาได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p>	<p>-</p>	<p>ร้อยละของหน่วยบริการที่ที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล บ้านค่าย</p>	<p>จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงระเบียบและที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มีใช้ยาและต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์มีใช้ยาด้วยราคาสุทธิจัดทำแนวทางการปฏิบัติที่สอดคล้อง</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงาน เภสัชกรรม</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใส่ใจสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๔.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลากการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการจัดทำ TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช.</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มาใช้ยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงระเบียบและที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มาใช้ยาและต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์โดยใช้ยาตัวราคาสุทธิจัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรมและกำหนดนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาลและป้องกัน มิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใส่ใจสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๔.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. ๔.๔ หน่วยงานที่มีการจัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามขั้นตอนกรรมการยาแห่งชาติกำหนด ๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่ใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ใช้ยา</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มาใช้ยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงระเบียบและที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มาใช้ยาและต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์โดยใช้ยาตัวราคาสุทธิจัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรมและกำหนดนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาลและป้องกัน มิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>

กชว

<p>มาตราการ/แนวทาง</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>เป้าหมาย</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๖. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์ใด อย่างเคร่งครัด</p> <p>๗. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โรงพยาบาลบ้านค่าย มีกิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานในโรงพยาบาลบ้านค่ายมี การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p>	<p>-</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับ การส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล บ้านค่าย</p>	<p>- ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาล บ้านค่าย ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต และสัมพันธ์ต่อ ปฏิบัติ กรณีเรียกรับ หรือรับของขวัญ และประโยชน์ใด</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตมิชอบ ดำเนินการ ป้องกันและจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ตามแนวทางการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รายงานผลการดำเนินงานต่อ ผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- การปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรดีขึ้น ช่วยให้องค์กรบรรลุถึงเป้าหมายที่วางไว้ ด้วยความประเมิณ และปรับปรุงประสิทธิภาพของ กระบวนการบริหารความเสียย การ ความคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็น ระบบและเป็นระเบียบ</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการ จัดการความเสียย โรงพยาบาลบ้านค่าย</p>
<p></p>	<p>๘. พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน และระบบการ ควบคุมภายใน</p>	<p>-</p>	<p>หน่วยงานในรพ.บ้าน ค่ายและ รพ.สต.ใน เครือข่ายได้รับการ ตรวจสอบภายใน ทุกแห่ง</p>	<p>หน่วยงานใน รพ.บ้านค่าย และ รพ.สต. ในเครือข่าย ผ่านการ ตรวจสอบ ภายในทุกแห่ง</p>	<p></p>	<p>คณะกรรมการ จัดการความเสียย/ คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพภาคการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑.โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลเพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	ร้อยละของการ ดำเนินการด้าน บริหารงานบุคคลของ หน่วยงานที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับความ โปร่งใสและเป็นธรรม	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล บ้านค่าย	การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โดยย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน ตามที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด ได้ อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ งานทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.การประชุมชนเชิงปฏิบัติเรื่อง “การ จิตวางระบบควบคุมภายใน การ ประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการ บริหารความเสียหาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ๒.การประชุมชนคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ ผิดมิชอบ และส่งเสริมการยกระดับ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ผ่านระบบ MITAS	-	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่บุคลากรของ หน่วยงานในรพ. บ้านค่าย ปฏิบัติขัดต่อกฎหมายและ ระเบียบราชการ	ทุกหน่วยงาน ในรพ.บ้านค่าย	- การดำเนินงานการควบคุมภายใน และการบริหารความเสียหาย เป็นไป ตามมาตรฐานที่กระทรวงการคลัง กำหนด และการดำเนินการของ องค์การเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ ตั้งไว้ มีประสิทธิภาพประสิทธิผล - ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน(TTA) ปีพ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๒	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการกสท รแพทย์สถาบันค่าย

V/vm ๒๖.๖

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เสริมสร้างให้เครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเข้มแข็ง โดยการสนับสนุนด้านทรัพยากรและสร้างขวัญกำลังใจเพื่อเพิ่มจำนวนและคุณภาพของเครือข่ายสำหรับเป็นแนวร่วมในการดำเนินงานของภาคีรัฐตรวจสอบการดำเนินงานของภาคีรัฐ		-ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย -ระดับความถี่ในการติดตามผล -การดำเนินงานตาม การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีส่วนร่วมด้านข้อมูลร่วมกัน	โรงพยาบาลอบต่าค่าย และประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ปรับปรุงกฎหมายให้เกิดผลบังคับใช้ในทางปฏิบัติ ทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของบุคลากรและบทบาทขององค์กร บิดของโหมวกกฎหมายที่ออกต่อการทุจริต รวมทั้งมีการกำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการติดตามความเสียหาย/คณะกรรมการ ITA

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางณิภาภัทร ชลาไชย)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายภานุวัฒน์ มงคลสนธิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอบต่าค่าย