




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบ้านค่าย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย	
ชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน...กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย..... วัน/เดือน/ปี.....๑๐...กุมภาพันธ์..๒๕๖๘..... หัวข้อ MOIT ๑๕ ๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามใน แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามใน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๑ ตามคู่มือฯ) จัดส่ง Link แผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ Link/ภายนอก..... หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวฐิตาภา พรหมประเสริฐ) เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางนิภาภัทร ชาวไว) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายบุญญนัฐ ทองสตาญ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านค่าย พ.ศ.๒๕๖๕

แผนย่อยที่ ๑ : ปฎิบัติกิจวิธิตัด ปฎิกิจตลำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ปฎิบัติกิจวิธิตัด ปฎิกิจตลำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่า</p> <p>ประโยชน์ส่วนตนในการ ผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษา วินัยผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด "แก้ทุจริต คิดฐานสอง"</p>	-	<p>ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับทราบการอบรม เสริมสร้างความรู้ และปฎิกิจตลำนึก</p>	<p>บุคลากรบรรจุใหม่หรือจ้างใหม่ทุกคน</p>	<p>ธ.ค.๖๗-ก.ค.๖๘</p>	<p>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป/คณะกรรมการบุคคล)/ คณะกรรมการITA</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ปฎิบัติกิจวิธิตัด ปฎิกิจตลำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข</p>	<p>โครงการอบรมการให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักกสูตรต้านทุจริตศึกษา และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ ตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คติคุณงาม"</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ และปฎิบัติกิจตลำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม</p>	<p>ร้อยละ ๙๕ บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>มี.ค.๖๗-มี.ย.๖๘</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการITA</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ปุ่กผู้วิศิต ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" มา เป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติ ปฏิบัติของบุคลากร</p> <p>๒.กิจกรรม BANKHAI HOSPITAL MODEL สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ องค์กรธรรมาภิบาลการน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มี การส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH"</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่มี การพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>๕.๑.๖๗-ก.ย.๖๘</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการ ITA</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่าย บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต</p>	<p>กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้ เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข อำเภอบ้านค่ายต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ชมรม Strong)</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยงานใน เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบ้านค่ายที่มีการ จัดตั้งกลุ่มต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ</p>	<p>หน่วยงานใน เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ บ้านค่าย</p>	<p>๕.๑.๖๗-ก.ย.๖๘</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการ ITA</p>

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทำทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>สร้างวัฒนธรรมหนักในผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ</p>	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทำทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทำทุจริต</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยงานในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านค่าย ที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทำทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>ต.ค. ๖๗-มี.ค. ๖๘</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการITA</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและชี้ชัดถึงพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๑. ความรู้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับความรู้หรือการพัฒนาคุณภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับความรู้หรือการพัฒนาคุณภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p> <p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>ต.ค. ๖๗-ก.ย. ๖๘</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ งานพัสดุ</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ)</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๓. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล</p> <p>๔. มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๕.๑ หันมให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๕.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการจัดซื้อค่าน้ำจนถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบารตัดสินใจจัดซื้อ</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีจ่ายตามมาตรฐานที่กำหนด</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p> <p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>ต.ค. ๖๗-ก.ย. ๖๘</p> <p>ต.ค. ๖๗-ก.ย. ๖๘</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงานเภสัชกรรม</p> <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ)</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใฝ่เสาะหาปราศจากพฤติกรรมการทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๔.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมายป.ป.ช.</p> <p>๔.๔ หน่วยงานที่มีการจัดซื้อใช้กลไกการต่อราคาตามคณะกรรมการกาแห่งชาติกำหนด</p> <p>๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขยาย และเวชภัณฑ์ที่มีศักยภาพทางสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่ายตามมาตรการที่กำหนด</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขยายและเวชภัณฑ์มีศักยภาพ</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p> <p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>ต.ค.๖๕๗-ก.ย.๖๕๘</p> <p>ต.ค.๖๕๗-ก.ย.๖๕๘</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/กลุ่มงานเภสัชกรรม</p> <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑.โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาคการบริการ ๑.โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาคการบริการ บริหารงานบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม เข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน คณาจารย์ประจำ พนักงานราชการ คณาจารย์ประจำ พนักงานราชการ พนักงานราชการส่วนราชการ พนักงานราชการส่วนราชการ	-	ร้อยละขององค์กร ดำเนินการครบถ้วน บริหารงานบุคคลของ หน่วยงานที่ไป ดำเนินการจนเกิดผล ตามเป้าหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นธรรม	หน่วยงานใน สังกัดโรงพยาบาล บ้านค่าย	การสรรหา คัดเลือกแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เงินเดือนเลื่อน ระดับดำเนินการ ตามรูปแบบ ขั้นตอน ตามที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด ได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็น ธรรม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ สหเวชศาสตร์ ศศค

แนบย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต


มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.การประเมินเชิงปฏิบัติเรื่อง " การจัดการระบบควบคุมภายใน การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการบริหารความเสียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.การประเมินคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ	-	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาที่ บุคลากรของหน่วย งานในรพ.บ้านค่ายปฏิบัติ ถูกต้องกฎหมายและ ระเบียบราชการ	ทุกหน่วยงานใน รพ.บ้านค่าย	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการจัดการ ความเสียงโรงพยาบาล บ้านค่าย

มิชชั่น และส่งเสริมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบ MITAS	-	-	ร้อยละของหน่วยงานในรพ.บ้านค่ายที่ผ่านการประเมิน ITA	ทุกหน่วยงานในรพ.บ้านค่าย	ต.ค. ๖๗-ก.ย. ๖๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/คณะกรรมการ ITA
--	---	---	---	--------------------------	-----------------	-------------------------------------

<p>มาตรการ/แนวทาง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>เสริมสร้างให้เครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเข้มแข็งโดยการสนับสนุนด้านทรัพยากรและสร้างขวัญกำลังใจเพื่อเพิ่มจำนวนและคุณภาพของเครือข่ายสำหรับเป็นแนวร่วมในการแจ้งเบาะแสและตรวจสอดส่องการดำเนินงานของภาครัฐ</p>	-	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>-ระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>-ระดับความสำเร็จการติดตามผล การประสานการขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสมัชชาบูรณาการฐานข้อมูลการทุจริตร่วมกัน</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>โรงพยาบาลบ้านค่าย และประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>ระยะเวลา</p> <p>ต.ค. ๖๗-ก.ย. ๖๘</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/คณะกรรมการจัดการความเสียงโรงพยาบาลบ้านค่าย/คณะกรรมการ ITA</p>
---	---	---	---	---	--	---

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางนิภาภัทร ชาวไร่)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายภาณุวัฒน์ มุกตาสนิท)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย