



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรปรีทาร์ส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านค่าย
สถานที่ตั้ง ๑๕๔ ม.๔ ถนนบ้านค่าย-ระยอง ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง ๒๑๑๒๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายวรมธร จันฉิม ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
สังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย โทรศัพท์ ๐๖๕-๓๙๗-๙๒๖๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tee-lek๑๕@hotmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านค่าย	๒๒๕ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

รวม.....๗.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	-	คณะกรรมการบริหาร/ คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
						1	2	3	4
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ให้ประชาชนจากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี	(๑) ผู้ใช้บริการสามารถสอบถามข้อมูลการรับบริการแต่ละด้านหรือการเสนอแนะทางในการพัฒนาระบบบริการเพื่อความเป็นเลิศด้านการบริการผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆของหน่วยงาน	บุคลากร รพ. บ้านค่าย ทุกคน	มีการพัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ โดยการนำความคิดเห็นจากผู้รับบริการสู่การเปลี่ยนแปลง	-	คณะกรรมการจริยธรรม	/	/	/	/
						1	2	3	4
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เป็ศตโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนและกิจการรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากร	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) การคัดเลือกความดีและการเชิดชูเกียรติผู้ทำความดี/จิตอาสา	บุคลากร รพ. บ้านค่าย ทุกคน	บุคลากรที่ได้รับ การเชิดชูเกียรติ สามารถเป็นต้นแบบของการทำความดี	-	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
						1	2	3	4
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) กิจกรรม ๕ ส.อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน GREEN AND CLAEN	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒	อย่าน้อยเดือน ละ ๓ กิจกรรม	-	-	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
						1	2	3	4
๑.๔ กิจกรรม ๕ ส.อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน GREEN AND CLAEN	๑.๔ กิจกรรม ๕ ส.อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน GREEN AND CLAEN	บุคลากรทุกคน ในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรม	-	-	ทุกหน่วยงาน/ คกก. ENV	/	/	/	/
						1	2	3	4

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน						
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบนฐานวิถี ใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาเพื่อ ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของ ไทยบนฐานชีวิตวิถีใหม่				คณะกรรมการ รพ.บ้านค่าย ทุกคน	มีการสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงาม ให้คงอยู่สืบไป	บูรณาการงาน ร่วมกับฝ่าย บริหาร	คณะกรรมการ บริหาร/ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
									(๑) กิจกรรมวันปีใหม่ (๒) กิจกรรมวันสงกรานต์ (๓) กิจกรรมเท่กับাত্রประจําเดือน (๔) กิจกรรมวันสำคัญอื่น ๆ ทางศาสนา (๕) เข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธีต่างๆที่เกี่ยวข้อง กับสถาบันพระมหากษัตริย์			
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (TIA)	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) การจัดอบรมให้ความรู้ TIA และคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน/การประกาศ เจตนารมณ์ (๒) การประเมิน TIA				บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	บุคลากรรพ.บ้าน ค่ายทุกคนผ่าน การอบรม TIA รพ.บ้านค่ายผ่าน การประเมิน TIA ประจำปี ๒๕๖๘	บูรณาการกับ งาน TIA	คณะกรรมการ TIA / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) กิจกรรมนักเขียน/นักศึกษ/ประชาชน จิตอาสาช่วยเหลืองาน รพ.บ้านค่าย (๒) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเป็นจิตอาสาทำงาน เพื่อสังคมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆเช่น กิจกรรม ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่/แพทย์สนาม (๓)โครงการราชทัณฑ์ปีสุขปี ๒๕๖๘		มีการสร้างจิต อาสาช่วยเหลือ งานตามความ เหมาะสมและ เจ้าหน้าที่รพ.เป็น จิตอาสาในการ ร่วมงานกับองค์กร อื่นๆทั้งภายใน และภายนอก	-	คณะกรรมการบริหาร / คกก. บริหาร /ชมรม จริยธรรม/หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการงานด้านจริยธรรมและคุณธรรมเข้า กับทุกหน่วยงานและส่งเสริมเพื่อความเป็นเลิศ สร้างสังคมที่น่าอยู่ในหน่วยงานการจัดการ กิจกรรมการประกวดคดีที่สาธารณะสุข เรื่อง เล่าจากการทำงานที่ประทับใจ และการ นำเสนอผลงานของชมรมจริยธรรมที่สร้าง สังคม - วัฒนธรรมที่รวมถึงผลงานที่ ภาคภูมิใจในระดับรพ./จังหวัด/เขต/ประเทศ	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานร้อยละ ๘๐ มี ความสนใจในการ ปฏิบัติงานมีการ นำหลัก คุณธรรมไป จริยธรรมไป ปรับใช้ในการ ทำงานรวมถึง ส่งเสริม วัฒนธรรมอันดี งามขององค์กร	มีการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม รวมถึงผลงานที่ ภาคภูมิใจที่ สามารถเผยแพร่สู่ สังคม	๗๑,๐๐๐ (กรณีที่มีการจัด ประกวดชมรม จริยธรรม)	คณะกรรมการบริหาร / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม / หัวหน้าหน่วยงานแต่ ละหน่วย	/			/

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการต้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๒๖.....คน๒๒๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกร์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการต้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะคน๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายคนคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลบ้านค่ายเป็นหนึ่งในองค์กรที่ให้ความสำคัญในด้านคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง มีการส่งเสริมการริเริ่มสู่รวมถึงการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมจิตอาสาในหน่วยงานโดยมุ่งเน้นการนำหลักคุณธรรมทั้ง ๕ ประการคือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู มาปรับใช้ทั้งตนเอง และผู้อื่น เป็นองค์กรเกื้อหนุนนำหลักในด้านคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นี้มีการมุ่งเน้นในเรื่องการระเบิดจากข้างในและคุณธรรมนำการพัฒนาเป็นหนึ่งใจในแนวคิดสำคัญของการปฏิบัติงานของชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการสร้างความสุขในการทำงานและเป็นที่รักต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา รวมถึงสามารถสร้างเครือข่ายการทำงานกับชุมชน สังคมและหน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายภานุวัฒน์ มงคลสินธุ์)

ตำแหน่งแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 16 เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ สมชาย ปัญญา ผู้เสนอแผน

(สมชาย ปัญญา)

ตำแหน่ง กม.พิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 16 เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XiwwkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘