



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสาโรงพยาบาลบ้านค่าย จังหวัดระยอง โทร.๐-๓๘๖๔-๑๐๐๕-๖

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๔)/๐๗๗๘

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

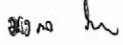
เรื่อง รายงานติดตามผลการดำเนินงานชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย


ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยมีเป้าหมาย ให้ทุกกระทรวง ทุกหน่วยงานบูรณาการ ทำงาน โดยกระทรวงสาธารณสุขมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” มีการกำหนดยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนการทำงานอย่าง มุ่งเน้นการสร้างคุณธรรม ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ทั้งนี้ทางชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย ได้ดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้และได้จัดทำเอกสารติดตามผลการดำเนินงานรอบ๑๒ เดือน ตามเอกสารที่ได้แนบมาด้วย โดยได้มีการกำหนดแผนปฏิบัติงานในปี๒๕๖๗ จำนวน๑๕ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งในรอบ ๑๒ เดือนได้มีการดำเนินงานเสร็จสิ้นจำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม และอีก ๑ กิจกรรมไม่ได้มีการจัดเนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้งในส่วนของจังหวัดและระดับประเทศไม่ได้จัดกิจกรรมขึ้น โดยสรุปในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นี้ทางชมรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสาโรงพยาบาลบ้านค่าย ได้ดำเนินงานตามแผนที่จัดทำขึ้นได้อย่างสมบูรณ์ และไม่มีการใช้งบประมาณในการจัดกิจกรรม

จึงเรียนมาเพื่อทราบ


(นายมงคล ปัญสุวรรณวงศ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการ


(นายภาณุวัฒน์ มุกดาสนิท)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม พัฒนาคูณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านค่าย

สถานที่ตั้ง ๑๔๔ ม.๔ ถนนบ้านค่าย - ระยอง ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง ๒๑๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายวรมธร จินฉิม ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย โทรศัพท์ ๐๖๕-๓๙๗-๙๒๖๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tee-lek15@hotmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน...๑๔...โครงการ (ตามแผนระบุ ๑๕ โครงการ ดำเนินการได้จริง ๑๔ โครงการ)
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท (ตามแผนระบุ ๗๑,๐๐๐ แต่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่มีการจัดกิจกรรมที่ต้องใช้งบ) ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๙..... โครงการ (ดำเนินการครบทุกโครงการ)

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ (ดำเนินการครบทุกโครงการ)

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ (ดำเนินการครบทุกโครงการ)

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ (ไม่มีการจัดกิจกรรมทั้งในส่วนของจังหวัดและระดับประเทศ)

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน การส่งเสริม คุณธรรมของ สถาบันการศึกษาใน สังกัดสถาบันพระ บรมราชชนก	๑.๑ การเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางในการ ปฏิบัติงานของชมรมจริยธรรมในระดับจังหวัด เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนางานใน หน่วยงาน		มีการวางแผนการ ดำเนินงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้อง กับแนวทางของ จังหวัดและ ระดับประเทศ	-	ชมรมจริยธรรมระดับ จังหวัดและ ชมรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของ รพ.บ้านค่าย	/				
	๑.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ของชมรมจริยธรรมร่วมกับจังหวัด	ตัวแทนจาก หน่วยงานอย่าง น้อย ๕ คน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	-	กลุ่มงานบริหารและ ชมรมจริยธรรม	/				
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น	๑.๓ ทบทวนและปรับเปลี่ยนรายชื่อ คณะกรรมการและร่วมวางแผนในการ ดำเนินงานของชมรมพัฒนาชมรมจริยธรรม และจิตอาสา รพ.บ้านค่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/หัวหน้า หน่วยงาน	/				
	๑.๔ การสำรวจความพึงพอใจในการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่แก่ผู้มารับบริการ	ผู้รับบริการ ประมาณ ๔๐๐- ๕๐๐ ราย/ปี	เพื่อประเมินและ รวบรวมข้อมูลที่ ได้มาปรับปรุงแก้ไข และวางแผนการ พัฒนาการให้บริการ สู่ความเป็นเลิศ	-	นางสมจินตนา วิทยาลัย	/	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร	๑.๙ กิจกรรม ๕ ส.อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมใน หน่วยงาน กิจกรรม GREEN AND CLAEEN	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	รพ.บ้านค่าย เป็น รพ.ที่ผ่านมาตรฐาน ๕ ส.และมี สภาพแวดล้อมที่ดี	-	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาเพื่อ ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของ ไทย ตามแนววิถีใหม่ - กิจกรรมวันปีใหม่ - กิจกรรมวันสงกรานต์ - กิจกรรมตักบาตรประจำเดือน - กิจกรรมวันสำคัญอื่นๆทางศาสนา - ส่งเสริมและเข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธีต่างๆที่ เกี่ยวเนื่องกับสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	บุคลากรในแต่ละ หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมและสืบสาน ขนบธรรมเนียมอันดี งามของไทย	-	กลุ่มงานบริหาร ชมรม จริยธรรมและทุก หน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ	๒.๒ การจัดอบรมให้ความรู้ ITA และ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากร รพ.บ้านค่ายทุก คน	บุคลากร รพ.บ้านค่ายทุกคน ผ่านการอบรม	- บูรณาการกับ งาน ITA	กลุ่มงานบริหาร + ชมรมจริยธรรม			/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ การประเมิน ITA		รพ.บ้านค่าย ผ่าน การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗	-	ทุกหน่วยงาน				/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๑ การจัดกิจกรรมจิตอาสาคนรักบ้านค่าย - รับนักเรียน/นศ. ที่สนใจเป็นจิตอาสา ช่วยเหลืองาน รพ. - กลุ่มเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลเป็นจิตอาสา ทำงานเพื่อสังคมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆเช่น การออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ / แพทย์ สนาม ๓.๒ โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๗ - การออกตรวจสุขภาพในเรือนจำ		มีนักเรียน/นศ.เป็น จิตอาสาช่วยเหลือ งานตามความ เหมาะสม และ เจ้าหน้าที่ รพ.บ้านค่ายเป็น ตัวแทนจิตอาสาใน การเข้าร่วมงานกับ หน่วยงานอื่นๆ มีการออกตรวจ สุขภาพและให้การ รักษาในเรือนจำ อย่างมีคุณภาพ	- -	กลุ่มการพยาบาล / คกก.บริหาร รพ./ชมรม จริยธรรม /หน่วยงาน อื่นๆที่เกี่ยวข้อง ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ บูรณาการงานด้านจริยธรรมและ คุณธรรมเข้ากับทุกหน่วยงานและส่งเสริมเพื่อ ความเป็นเลิศ สร้างสังคมที่น่าอยู่ในหน่วยงาน การจัดกิจกรรมการประกวดคนดีศรี สาธารณสุข เรื่องเล่าจากการทำงานที่ ประทับใจ และการนำเสนอผลงานของชมรม จริยธรรมที่สร้างสังคม - วัฒนธรรมที่ตีรวมถึง ผลงานที่ภาคภูมิใจในระดับจังหวัด/เขต/ ประเทศ ** หมายเหตุ แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ไม่ม ีการจัดกิจกรรมทั้งในส่วนของจังหวัดและ ระดับประเทศจึงไม่มีการใช้งบประมาณ**	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานร้อยละ ๘๐ มีความสุขใน การปฏิบัติงานมี การนำหลัก คุณธรรม จริยธรรมไปปรับ ใช้ในการทำงาน ร่วมถึงส่งเสริม วัฒนธรรมอันดี งามขององค์กร	มีการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ร่วมถึงมีผลงานที่ ภาคภูมิใจที่สามารถ เผยแพร่สู่สังคมได้	๗๑,๐๐๐ (หากมีการจัด ประกวด ชมรม- จริยธรรม)	คณะกรรมการบริการ โรงพยาบาลและชมรม จริยธรรม รพ.			/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๒๒๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านทั้ง ๓ ไตรมาส ไตรมาสที่๔ อยู่ระหว่างการ จัดส่งเอกสาร
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....การประกาศเจตนารมณ์ของชมรมจริยธรรม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่๑ กลยุทธ์ที่๑ การวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านค่าย ผู้รับผิดชอบงานชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมที่ทางจังหวัดจัดขึ้นมีการประกาศเจตนารมณ์และแนวทางการปฏิบัติงาน ของชมรมจริยธรรมเพื่อเป็นแบบแผนในการนำมาสู่หน่วยงานและการปฏิบัติในหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....การเผยแพร่กิจกรรมต่างๆที่ส่งเสริมการมีคุณธรรมในหน่วยงาน ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
มีการเผยแพร่กิจกรรมที่จัดทำขึ้นในหน่วยงานเพื่อส่งเสริมการมีคุณธรรมในหน่วยงาน ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่านสื่อต่างๆเช่น
ONE Page / FB หน่วยงาน /ระบบเทคโนโลยีอื่นๆ โดยมีการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่หลากหลายหน่วยงานส่งผลทั้งคุณธรรมในหน่วยงานและ
นอกหน่วยงาน

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ๕ ส. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน กิจกรรม GREEN AND CLAEEN.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี กิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากร...
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
การส่งเสริมกิจกรรม ๕ ส. ในหน่วยงาน และการปรับภูมิทัศน์รอบๆหน่วยงาน พื้นที่ในโรงพยาบาล ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในหน่วยงานเป็นอย่างดี
จนทำให้ โรงพยาบาลบ้านค่าย มีพื้นที่ที่สะอาด ปลอดภัย และมีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และผ่านการประเมิน ๕ ส.

โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสาคนรักบ้านค่าย.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
มีจิตอาสาช่วยเหลืองานสังคม อาทิเช่น จิตอาสา อสม./ นักเรียน นักศึกษาร่วมเป็นจิตอาสาช่วยเหลืองานในโรงพยาบาลตามหน่วยงานต่างๆเป็นประจำ
นอกจากนี้ยังมีเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเป็นจิตอาสาทั้งในโรงพยาบาลและจิตอาสาสู่ภายนอก โรงพยาบาลร่วมงานกับ หน่วยงานอื่นๆ

โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ).....โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๗.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
มีการจัดกิจกรรมราชทัณฑ์ปันสุข โดยการให้บริการตรวจ/ดูแลสุขภาพ /ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำกลางระยอง (เขาไม้แก้ว) โดย
เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลบ้านค่าย ทีมแพทย์ พยาบาล และสหวิชาชีพ เพื่อการเข้าถึงการรักษาและการดูแลสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา


ลงชื่อ พร ใจสูง ผู้รายงาน
(กมล ใจสูง)

ตำแหน่ง ผ.อ. กิตติคุณ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 21 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  (นายภาณุวัฒน์ มุกดาสมิท)
(นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒1 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗