



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านค่าย
 สถานที่ตั้ง ๑๔๔ ม.๔ ถนนบ้านค่าย - ระยอง ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง ๒๑๑๒๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นายวรเมธ จินฉิม ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
 สังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย โทรศัพท์ ๐๖๕-๓๙๗-๙๒๖๙
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tee-lek15@hotmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน...๑๔...โครงการ (ตามแผนระบุ ๑๕ โครงการ ดำเนินการได้จริง ๑๔ โครงการ)
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท (ตามแผนระบุ ๗๑,๐๐๐ แต่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่มีการจัดกิจกรรมที่ต้องใช้งบ) ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๙..... โครงการ (ดำเนินการครบทุกโครงการ)
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๓..... โครงการ (ดำเนินการครบทุกโครงการ)
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๒..... โครงการ (ดำเนินการครบทุกโครงการ)
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๑..... โครงการ (ไม่มีการจัดกิจกรรมทั้งในส่วนของจังหวัดและระดับประเทศ)

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน การส่งเสริม คุณธรรมของ สถาบันการศึกษาใน สังกัดสถาบันพระ บรมราชชนก	๑.๑ การเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางในการ ปฏิบัติงานของชมรมจริยธรรมในระดับจังหวัด เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนางานใน หน่วยงาน		มีการวางแผนการ ดำเนินงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้อง กับแนวทางของ จังหวัดและ ระดับประเทศ	-	ชมรมจริยธรรมระดับ จังหวัดและ ชมรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของ รพ.บ้านค่าย	/			
	๑.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ของชมรมจริยธรรมร่วมกับจังหวัด	ตัวแทนจาก หน่วยงานอย่าง น้อย ๕ คน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	-	กลุ่มงานบริหารและ ชมรมจริยธรรม	/			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น	๑.๓ ทบทวนและปรับเปลี่ยนรายชื่อ คณะกรรมการและร่วมวางแผนในการ ดำเนินงานของชมรมพัฒนาชมรมจริยธรรม และจิตอาสา รพ.บ้านค่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/หัวหน้า หน่วยงาน	/			
	๑.๔ การสำรวจความพึงพอใจในการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่แก่ผู้มารับบริการ	ผู้รับบริการ ประมาณ ๔๐๐- ๕๐๐ ราย/ปี	เพื่อประเมินและ รวบรวมข้อมูลที่ ได้มาปรับปรุงแก้ไข และวางแผนการ พัฒนาการให้บริการ สู่ความเป็นเลิศ	-	นางสมจินตนา วิทยาลัย	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
ความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร	๑.๙ กิจกรรม ๕ ส.อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมใน หน่วยงาน กิจกรรม GREEN AND CLAEN	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	รพ.บ้านค่าย เป็น รพ.ที่ผ่านมาตรฐาน ๕ ส.และมี สภาพแวดล้อมที่ดี	-	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาเพื่อ ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของ ไทย ตามแนววิถีใหม่ - กิจกรรมวันปีใหม่ - กิจกรรมวันสงกรานต์ - กิจกรรมตักบาตรประจำเดือน - กิจกรรมวันสำคัญอื่นๆทางศาสนา - ส่งเสริมและเข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธีต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	บุคลากรในแต่ละ หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมและสืบสาน ขนบธรรมเนียมอันดี งานของไทย	-	กลุ่มงานบริหาร ชมรม จริยธรรมและทุก หน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ	๒.๒ การจัดอบรมให้ความรู้ ITA และ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากร รพ.บ้านค่ายทุก คน	บุคลากร รพ.บ้านค่ายทุกคน ผ่านการอบรม	- บูรณาการกับ งาน ITA	กลุ่มงานบริหาร + ชมรมจริยธรรม			/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ การประเมิน ITA		รพ.บ้านค่าย ผ่าน การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗	-	ทุกหน่วยงาน				/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๑ การจัดกิจกรรมจิตอาสาคนรักบ้านค่าย - รับนักเรียน/นศ. ที่สนใจเป็นจิตอาสา ช่วยเหลืองาน รพ. - กลุ่มเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลเป็นจิตอาสา ทำงานเพื่อสังคมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆเช่น การออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ / แพทย์ สนาม ๓.๒ โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๗ - การออกตรวจสุขภาพในเรือนจำ		มีนักเรียน/นศ.เป็น จิตอาสาช่วยเหลือ งานตามความ เหมาะสม และ เจ้าหน้าที่ รพ.บ้านค่ายเป็น ตัวแทนจิตอาสาใน การเข้าร่วมงานกับ หน่วยงานอื่นๆ มีการออกตรวจ สุขภาพและให้การ รักษาในเรือนจำ อย่างมีคุณภาพ	-	กลุ่มการพยาบาล / คกก.บริหาร รพ./ชมรม จริยธรรม /หน่วยงาน อื่นๆที่เกี่ยวข้อง ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ บูรณาการงานด้านจริยธรรมและ คุณธรรมเข้ากับทุกหน่วยงานและส่งเสริมเพื่อ ความเป็นเลิศ สร้างสังคมที่น่าอยู่ในหน่วยงาน การจัดกิจกรรมการประกวดคนดีศรี สาธารณสุข เรื่องเล่าจากการทำงานที่ ประทับใจ และการนำเสนอผลงานของชมรม จริยธรรมที่สร้างสังคม - วัฒนธรรมที่ดีรวมถึง ผลงานที่ภาคภูมิใจในระดับจังหวัด/เขต/ ประเทศ ** หมายเหตุ แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ ไม่มี การจัดกิจกรรมทั้งในส่วนของจังหวัดและ ระดับประเทศจึงไม่มีการใช้งบประมาณ**	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานร้อยละ ๘๐ มีความสุขใน การปฏิบัติงานมี การนำหลัก คุณธรรม จริยธรรมไปปรับ ใช้ในการทำงาน ร่วมถึงส่งเสริม วัฒนธรรมอันดี งามขององค์กร	มีการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ร่วมถึงมีผลงานที่ ภาคภูมิใจที่สามารถ เผยแพร่สู่สังคมได้	๗๑,๐๐๐ (หากมีการจัด ประกวด ชมรม- จริยธรรม)	คณะกรรมการบริการ โรงพยาบาลและชมรม จริยธรรม รพ.			/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๒๒๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านทั้ง ๓ ไตรมาส ไตรมาสที่ ๔ อยู่ระหว่างการจัดส่งเอกสาร
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....การประกาศเจตนารมณ์ของชมรมจริยธรรม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ การวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านค่าย ผู้รับผิดชอบงานชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมที่ทางจังหวัดจัดขึ้นมีการประกาศเจตนารมณ์และแนวทางการปฏิบัติงาน ของชมรมจริยธรรมเพื่อเป็นแบบแผนในการนำมาสู่หน่วยงานและการปฏิบัติในหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p>

<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....การเผยแพร่กิจกรรมต่างๆที่ส่งเสริมการมีคุณธรรมในหน่วยงาน ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีการเผยแพร่กิจกรรมที่จัดทำขึ้นในหน่วยงานเพื่อส่งเสริมการมีคุณธรรมในหน่วยงาน ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่านสื่อต่างๆเช่น ONE Page / FB หน่วยงาน /ระบบเทคโนโลยีอื่นๆ โดยมีการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่หลากหลายหน่วยงานส่งผลทั้งคุณธรรมในหน่วยงานและ นอกหน่วยงาน</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ๕ ส. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน กิจกรรม GREEN AND CLAEEN..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่ ๑กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี กิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากร... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การส่งเสริมกิจกรรม ๕ ส. ในหน่วยงาน และการปรับภูมิทัศน์รอบๆหน่วยงาน พื้นที่ในโรงพยาบาล ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในหน่วยงานเป็นอย่างดี จนทำให้ โรงพยาบาลบ้านค่าย มีพื้นที่ที่สะอาด ปลอดภัย และมีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และผ่านการประเมิน ๕ ส.</p>
<p>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสาสมัครบ้านค่าย..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีจิตอาสาช่วยเหลืองานสังคม อาทิเช่น จิตอาสา อสม./ นักเรียน นักศึกษาร่วมเป็นจิตอาสาช่วยเหลืองานในโรงพยาบาลตามหน่วยงานต่างๆเป็นประจำ นอกจากนี้ยังมีเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเป็นจิตอาสาทั้งในโรงพยาบาลและจิตอาสาสู่ภายนอก โรงพยาบาลร่วมงานกับ หน่วยงานอื่นๆ</p>
<p>โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ).....โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๗..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีการจัดกิจกรรมราชทัณฑ์ปันสุข โดยการให้บริการตรวจ/ดูแลสุขภาพ /ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำกลางระยอง (เขาไม้แก้ว) โดย เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลบ้านค่าย ทีมแพทย์ พยาบาล และสหวิชาชีพ เพื่อการเข้าถึงการรักษาและการดูแลสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ นพ. นันทวัฒน์ ผู้รายงาน
(นายแพทย์)
ตำแหน่ง ผอ. อำนวยการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 21 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายภาณุวัฒน์ มุกดาสุเมต)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 21 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อย https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อย <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗