



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านค่าย
สถานที่ตั้ง ๑๔๔ ม.๔ ถนนบ้านค่าย - ระยอง ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง ๒๑๑๒๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายวรมะ จินฉิม ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
สังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย โทรศัพท์ 065-397-9269
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tee-lek15@hotmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านค่าย	๒๒๖	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๙.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๒..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม -..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒..... โครงการ	รวม.....๓.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ	รวม.....๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ รวม -..... โครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ	รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๗๑,๐๐๐.(หากมีการจัดกิจกรรม).บาท.รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน การส่งเสริม คุณธรรมของ สถาบันการศึกษาใน สังกัดสถาบันพระ บรมราชชนก	๑.๑ การเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางในการ ปฏิบัติงานของชมรมจริยธรรมในระดับจังหวัด เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนางานใน หน่วยงาน ๑.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ของชมรมจริยธรรมร่วมกับจังหวัด	ตัวแทนจาก หน่วยงานอย่าง น้อย ๕ คน	มีการวางแผนการ ดำเนินงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้อง กับแนวทางของ จังหวัดและ ระดับประเทศ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรมระดับ จังหวัดและ ชมรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของ รพ.บ้านค่าย กลุ่มงานบริหารและ ชมรมจริยธรรม	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ พื้นที่สื่อ สังคมออนไลน์ ใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี</p>	<p>๑.๓ ทบทวนและปรับเปลี่ยนรายชื่อ คณะกรรมการและร่วมวางแผนในการ ดำเนินงานของชมรมพัฒนาชมรมจริยธรรม และจิตอาสา รพ.บ้านค่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๑.๔ การสำรวจความพึงพอใจในการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่แก่ผู้มารับบริการ</p> <p>๑.๕ การเผยแพร่กิจกรรมต่างๆที่ส่งเสริมการ มีคุณธรรมในหน่วยงาน ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๑.๖ กิจกรรมการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติ ตนตามค่านิยม MOPH ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>ผู้รับบริการ ประมาณ ๔๐๐- ๕๐๐ ราย/ปี</p> <p>บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน</p>	<p>เพื่อประเมินและ รวบรวมข้อมูลที่ ได้มาปรับปรุงแก้ไข และวางแผนการ พัฒนาการให้บริการ สู่ความเป็นเลิศ</p> <p>มีการเผยแพร่ กิจกรรมที่ดีสู่สังคม เพื่อขับเคลื่อนการ ทำงานในแต่ละ หน่วยงาน</p> <p>บุคลากรใน หน่วยงานยึดหลัก MOPH ในการ ทำงาน</p>	-	<p>คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/หัวหน้า หน่วยงาน</p> <p>นางสมจินตนา วิทยาลัย</p> <p>ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย</p> <p>ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน และ กิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร	๑.๗ การคัดเลือกดาวแห่งความดีในการ ปฏิบัติงาน ๑.๘ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมการทำ ความดีผ่าน One page ๑.๙ กิจกรรม ๕ ส.อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมใน หน่วยงาน กิจกรรม GREEN AND CLAEEN	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	เป็นการส่งเสริมและ เชิดชูเกียรติผู้ทำ ความดี รณรงค์การส่งเสริม การทำความดี รพ.บ้านค่าย เป็น รพ.ที่ผ่านมาตรฐาน ๕ ส.และมี สภาพแวดล้อมที่ดี	- - -	ชมรมจริยธรรม ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาเพื่อ ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของ ไทย ตามแนววิถีใหม่ - กิจกรรมวันปีใหม่ - กิจกรรมวันสงกรานต์ - กิจกรรมตักบาตรประจำเดือน - กิจกรรมวันสำคัญอื่นๆทางศาสนา - ส่งเสริมและเข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธีต่างๆที่ เกี่ยวเนื่องกับสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	บุคลากรในแต่ละ หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมและสืบสาน ขนบธรรมเนียมอันดี งามของไทย	-	กลุ่มงานบริหาร ชมรม จริยธรรมและทุก หน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒ การจัดอบรมให้ความรู้ ITA และ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากร รพ.บ้านค่ายทุก คน	บุคลากร รพ.บ้านค่ายทุกคน ผ่านการอบรม	- บูรณาการกับ งาน ITA	กลุ่มงานบริหาร + ชมรมจริยธรรม			/	
	๒.๓ การประเมิน ITA		รพ.บ้านค่าย ผ่าน การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗	-	ทุกหน่วยงาน				/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๑ การจัดกิจกรรมจิตอาสาคนรักบ้านค่าย - รับนักเรียน/นศ. ที่สนใจเป็นจิตอาสา ช่วยเหลืองาน รพ. - กลุ่มเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลเป็นจิตอาสา ทำงานเพื่อสังคมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆเช่น การออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ / แพทย์ สนาม		มีนักเรียน/นศ.เป็น จิตอาสาช่วยเหลือ งานตามความ เหมาะสม และ เจ้าหน้าที่ รพ.บ้านค่ายเป็น ตัวแทนจิตอาสาใน การเข้าร่วมงานกับ หน่วยงานอื่นๆ	-	กลุ่มการพยาบาล / คกก.บริหาร รพ./ชมรม จริยธรรม /หน่วยงาน อื่นๆที่เกี่ยวข้อง	/	/	/	/
	๓.๒ โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๗ - การออกตรวจสุขภาพในเรือนจำ		มีการออกตรวจ สุขภาพและให้การ รักษาในเรือนจำ อย่างมีคุณภาพ		-	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ บูรณาการงานด้านจริยธรรมและ คุณธรรมเข้ากับทุกหน่วยงานและส่งเสริมเพื่อ ความเป็นเลิศ สร้างสังคมที่น่าอยู่ในหน่วยงาน การจัดกิจกรรมการประกวดคนดีศรี สาธารณสุข เรื่องเล่าจากการทำงานที่ ประทับใจ และการนำเสนอผลงานของชมรม จริยธรรมที่สร้างสังคม - วัฒนธรรมที่ดีรวมถึง ผลงานที่ภาคภูมิใจในระดับจังหวัด/เขต/ ประเทศ	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานร้อยละ ๘๐ มีความสุขใน การปฏิบัติงานมี การนำหลัก คุณธรรม จริยธรรมไปปรับ ใช้ในการทำงาน รวมถึงส่งเสริม วัฒนธรรมอันดี งามขององค์กร	มีการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม รวมถึงมีผลงานที่ ภาคภูมิใจที่สามารถ เผยแพร่สู่สังคมได้	๗๑,๐๐๐ (หากมีการจัด ประกวด ชมรม- จริยธรรม)	คณะกรรมการบริการ โรงพยาบาลและชมรม จริยธรรม รพ.			/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

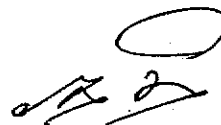
ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๒๒๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลบ้านค่ายเป็นหนึ่งในองค์กรที่ให้ความสำคัญในด้านคุณธรรมจริยธรรมและมีการสร้างเสริมการเรียนรู้รวมถึงการพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด จากการจัดทำแผนแนวทางการปฏิบัติกิจกรรมในปี ๒๕๖๗ นี้ทางชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบ้านค่ายคาดหวังให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าถึงข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรมเข้าร่วมโครงการต่างๆที่จัดขึ้นและให้ความสนใจเป็นอย่างดี นอกจากนี้มีการนำไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตเพื่อให้มีความสุขในการทำงานและการใช้ชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยมุ่งเน้นการนำหลักคุณธรรมทั้ง ๕ ประการคือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในภาคขององค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนมีหลักคุณธรรมจริยธรรมในการให้บริการต่อประชาชน เพื่อความเป็นเลิศในด้านบริการและสามารถเป็นต้นแบบโรงพยาบาลคุณธรรมที่ตีรวมถึงสามารถสร้างเครือข่ายการทำงานกับชุมชน สังคมและหน่วยงานอื่นๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ ธิดา ใจงาม ผู้เสนอแผน
(พมวง ใจงาม)
ตำแหน่ง ทพ. ใจงาม
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(เลอภานุวิทย์ นุกทลนิต)
ตำแหน่ง ภกช.ทว.ในตึกใหม่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗