

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านค่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

แผนย่อยที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปณิธานใจสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปณิธานใจสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข	การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด "แก้ทุจริต คิธฐานสอง"	-	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก	บุคลากรบรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่ทุกคน	บุคลากรโรงพยาบาลบ้านค่ายร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนตัว	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (งานทรัพยากรบุคคล)/ คณะกรรมการ ITA
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิถีคิด ปณิธานใจสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรสาธารณสุข	โครงการอบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	๓๙,๙๐๐.-	ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	ร้อยละ ๙๕ บุคลากรในหน่วยงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการ ITA

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันกาทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหาร ทุกระดับมีความพร้อมรับผิด	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และ หน่วยบริการในสังกัด มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-	ร้อยละของหน่วยงานใน เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบ้านค่าย ที่มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	หน่วยงานใน สังกัด โรงพยาบาล บ้านค่าย	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และมี กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริตของ หน่วยงาน	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป/ คณะกรรมการITA
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลย พินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.ความรู้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	-	ร้อยละของหน่วยงานที่ บุคลากรด้านพัสดุได้รับ ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	หน่วยงานใน สังกัด โรงพยาบาล บ้านค่าย	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเข้าร่วม ฟังการบรรยายโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ จัดโดยกรมบัญชีกลาง เพื่อเพิ่ม ทักษะการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ	

<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใส่ใจ สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล บ้านค่าย</p>	<p>-ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด -ประกาศผู้ชนะเสนอราคาการจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศเผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน (ทุกประกาศทางเว็บไซต์หน่วยงาน)</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ งานพัสดุ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใส่ใจ สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๓.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล ๔..มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย ๔.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p>	<p>ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายตามมาตรการที่กำหนด</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล บ้านค่าย</p>	<p>จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงระเบียบและที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบในการคัดเลือกบริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายและต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายราคาสุทธิจัดทำแนวทางการปฏิบัติที่สอดคล้อง</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๔.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคา ประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ	-	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงาน จัดหายาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยาตามมาตรฐาน ที่กำหนด	หน่วยงานใน สังกัด โรงพยาบาล บ้านค่าย	มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรม และกำหนดนโยบายและจัดระบบที่มี ธรรมาภิบาลและป้องกัน มิให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป/ กลุ่มงาน เภสัชกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๔.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้ บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. ๔.๔ หน่วยงานที่มีการจัดซื้อใช้กลไก การต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการ ยาแห่งชาติกำหนด ๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและส่งเสริมการขาย และ เวชภัณฑ์ที่มีขายกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ใน หน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย	-	ร้อยละของหน่วยงาน ดำเนินการตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์ที่มี ใช้ยา	หน่วยงานใน สังกัด โรงพยาบาล บ้านค่าย	จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาเป็นไป ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงระเบียบและที่ ออกตามความในพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นำเกณฑ์ จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณา ประกอบกรคัดเลือกบริษัทจัดหาหรือ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาและต้องจัดซื้อยา หรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาด้วยราคาสุทธิ จัดทำแนวทางการปฏิบัติที่สอดคล้องมี มาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรม และกำหนดนโยบายและจัดระบบที่มี ธรรมาภิบาลและป้องกัน มิให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป/ กลุ่มงาน เภสัชกรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๖. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด ๗. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โรงพยาบาลบ้านค่าย มีกิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานในโรงพยาบาลบ้านค่ายมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	-	ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับบริการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล บ้านค่าย หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล บ้านค่าย	- ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาล บ้านค่ายร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด - มีการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตมิชอบ ดำเนินการป้องกันและจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ตามแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการIA กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการจัดการความเสียหาย โรงพยาบาลบ้านค่าย
๘. พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และระบบการควบคุมภายใน	๘. พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และระบบการควบคุมภายใน	-	หน่วยงานในรพ. บ้านค่าย และ รพ.สต. ในเครือข่าย ได้รับการ ตรวจสอบภายใน	หน่วยงานใน รพ. บ้านค่าย และ รพ.สต. ในเครือข่าย ผ่านการ ตรวจสอบ ภายใต้นทุกแห่ง	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง - การปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรดีขึ้น ช่วยให้องค์กรบรรลุถึงเป้าหมายที่วางไว้ ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบและเป็นระเบียบ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการจัดการวางแผนการควบคุมภายใน/ความคุ้มครองภายใน/คณะกรรมการตรวจสอบภายใน

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพทศภาคโลก เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑.โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใสและเป็นธรรม	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล บ้านค่าย	การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ตำแหน่งการตามรูปแบบขั้นตอน ตามที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด ได้ อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ งานทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผล การควบคุมภายใน และการจัดทำ รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	ร้อยละของหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่ายผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๒	ทุกหน่วยงานในற்பบ้านค่าย	ยังไม่ได้ดำเนินการ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการศึกษา ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เสริมสร้างให้เครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเข้มแข็ง โดยการสนับสนุนด้านทรัพยากรและสร้างขวัญกำลังใจเพื่อเพิ่มจำนวนและคุณภาพของเครือข่ายสำหรับเป็นแนวร่วมในการแจ้งเบาะแสและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ	-	-ระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย -ระดับความสำเร็จการติดตามผล การประสานการขับเคลื่อนและติดตามผล การดำเนินกิจกรรม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีการบูรณาการฐานข้อมูลการทุจริตร่วมกัน	โรงพยาบาล บ้านค่าย และ ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ปรับปรุงกฎหมายให้เกิดผลบังคับใช้ในทางปฏิบัติ ทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ ของบุคลากรและบทบาทขององค์กร ปิดช่องโหว่กฎหมายที่เอื้อต่อการทุจริต รวมทั้งมีการ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการจัดการความเสี่ยง โรงพยาบาลบ้านค่าย/คณะกรรมการ ITA



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสมเจตน์ วัฒนา)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายภาณุวัฒน์ มุกดาสนิท)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย