



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา CUP บ้านค่าย โทร.๐ -๓๘๖๔-๑๐๐๕-๖

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๔๐๑)/๖๐๐

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบ้านค่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย

ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราววาระการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ให้นำแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” ไปใช้ในการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม เพื่อนำสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” กำหนดให้หน่วยบริการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการรายงานและติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ฯ ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา CUP บ้านค่าย เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ทางชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา CUP บ้านค่าย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืนสืบไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนาม พร้อมทั้งขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของทางโรงพยาบาลบ้านค่ายต่อไป

(นายมงคล ปัญสุวรรณวงศ์

ทันตแพทย์ชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายภาณุวัฒน์ มุกตาสนิท)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม พัทธมาคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลบ้านค่าย หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านค่าย.....

สถานที่ตั้ง ๑๔๔ ม.๔ ถนนบ้านค่าย ระยอง ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง ๒๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายวราเมธ จินฉิม แพทย์แผนไทยปฏิบัติกร.....

สังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย โทรศัพท์ ๐๖๕-๒๑๗-๑๒๕๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tee-lek15@hotmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านค่าย	๒๒๖	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการไปเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๒	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๑	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๓	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	๑	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	๓	โครงการ

รวม.....๙.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

รวม.....๓.....โครงการ
 รวม.....๒.....โครงการ
 รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๗๑,๐๐๐. (หากมีการจัดกิจกรรม).บาท.รายละเอียดโครงการและกิจการ ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ ๑.๑ การเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานของชมรมจริยธรรมในระดับจังหวัด เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนางานในหน่วยงาน ๑.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของชมรมจริยธรรมร่วมกับจังหวัด	๑.๑ การเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานของชมรมจริยธรรมในระดับจังหวัด เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนางานในหน่วยงาน ๑.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของชมรมจริยธรรมร่วมกับจังหวัด	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ตัวแทนจากหน่วยงานอย่างน้อย ๕ คน	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ มีการวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแนวทางของจังหวัดและระดับประเทศ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรมระดับจังหวัดและ ชมรมพัฒนาศูนย์ธรรมจริยธรรม ของรพ.บ้านค่าย กลุ่มงานบริหารและชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) หมายเหตุ / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>หมายเหตุที่ ๑ กลยุทธ์มี ๓ ขั้นตอนโลก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขด้วยยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ พองเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๓ ทบทวนและปรับเปลี่ยนรายชื่อ คณะกรรมการและร่วมวางแผนในการ ดำเนินงานของชมรมพัฒนาชมรมจริยธรรม และจิตอาสา รพ.บ้านค่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๑.๔ การสำรวจความพึงพอใจในการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ</p>	<p>ผู้บริการ ประมาณ ๕๐๐- ๕๐๐ ราย/ปี</p>	<p>เพื่อประเมินและ รวบรวมข้อมูล ได้ปรับปรุงแก้ไข และวางแผนการ พัฒนาการให้บริการ สู่ความเป็นเลิศ</p>		<p>คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/หัวหน้า หน่วยงาน</p> <p>นางสมจินตนา วิฑาลี</p>	/	/	/	/
<p>กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณและ พื้นที่สื่อ สังคมออนไลน์ ใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี</p>	<p>๑.๕ การเผยแพร่กิจกรรมต่างๆที่ส่งเสริมการ มีคุณธรรมในหน่วยงาน ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๑.๖ กิจกรรมการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติ ตนตามค่านิยม MOPH ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน</p>	<p>มีการเผยแพร่ กิจกรรมที่ตีสู่สังคม เพื่อขับเคลื่อนการ ทำงานในแต่ละ หน่วยงาน</p> <p>บุคลากรใน หน่วยงานยึดหลัก MOPH ในการ ทำงาน</p>		<p>ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	/	/	/	/

(๑) หมายเหตุ / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
หมายเหตุที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน และ กิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร	๑.๗ การคัดเลือกดาวแห่งความดีในการ ปฏิบัติงาน ๑.๘ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมการทำ ความดีผ่าน One page ๑.๙ กิจกรรม ๕ ส.อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมใน หน่วยงาน กิจกรรม GREEN AND CLAEIN	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	เป็นการส่งเสริมและ เชิดชูเกียรติผู้ทำ ความดี รมรณรงค์ส่งเสริม การทำความดี รพ.บ้านค่าย เป็น รพ.ที่ผ่านมาตรฐาน ๕ ส.และมี สภาพแวดล้อมที่ดี	-	ชมรมจริยธรรม ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย	/	/	/	/
หมายเหตุที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เป็นประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาเพื่อ ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของ ไทย ตามแนววิถีใหม่ - กิจกรรมวันปีใหม่ - กิจกรรมวันสงกรานต์ - กิจกรรมวันกบฏบวรประจําเดือน - กิจกรรมวันสำคัญอื่น ๆ ทางศาสนา - ส่งเสริมและเข้าร่วมกิจกรรมรัฐที่ต่างที่ เกี่ยวเนื่องกับสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากร รพ.บ้านค่าย ทุกคน	บุคลากรไปแต่ละ หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมและสืบสาน วัฒนธรรมนิยมอันดี งานของไทย	-	กลุ่มงานบริหาร ชมรม จริยธรรมและทุก หน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่าย	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒ การจัดอบรมให้ความรู้ ITA และ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๒.๓ การประเมิน ITA	บุคลากร หน่วยงานด้วยทุก คน	บุคลากร หน่วยงานด้วยทุกคน ผ่านการอบรม รพ.บ้านค่าย ผ่าน การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗	- -	กลุ่มงานบริหาร + ชมรมจริยธรรม ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๑ การจัดการกิจกรรมจิตอาสาคนรักบ้านค่าย - รับนักเรียน/นศ. ที่สนใจเป็นจิตอาสา ช่วยเหลืองาน รพ. - กลุ่มเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลเป็นจิตอาสา ทำงานเพื่อสังคมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆเช่น การออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ / แพทย์ สนาม ๓.๒ โครงการราชทัณฑ์ปันสุขปี ๒๕๖๗ - การออกตรวจสุขภาพในเรือนจำ		มีนักเรียน/นศ.เป็น จิตอาสาช่วยเหลือ งานตามความ เหมาะสม และ เจ้าหน้าที่ หน่วยงานด้วยเป็น ตัวแทนจิตอาสาใน การเข้าร่วมงานกับ หน่วยงานอื่นๆ มีการออกตรวจ สุขภาพและให้การ รักษาในเรือนจำ อย่างมีคุณภาพ	- -	กลุ่มการพยาบาล / คกก.บริหาร รพ./ชมรม จริยธรรม /หน่วยงาน อื่นๆที่เกี่ยวข้อง	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรม สร้างเสริมจริยธรรม เข้าทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ บูรณาการงานด้านจริยธรรมและ คุณธรรมเข้ากับทุกหน่วยงานและส่งเสริมเพื่อ ความเป็นเลิศ สร้างสังคมที่น่าอยู่ในหน่วยงาน การจัดกิจกรรมการประกวดคนดีศรี สาธิตคุณธรรม เรื่องเล่าจากการทำงานที่ ประทับใจ และการนำเสนอผลงานของชมรม จริยธรรมที่สร้างสังคม - วัฒนธรรมที่ดีรวมถึง ผลงานที่ภาคภูมิใจในระดับจังหวัด/เขต/ ประเทศ	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานร้อยละ ๕๐ มีความสุขใน การปฏิบัติงานมี การนำหลัก คุณธรรม จริยธรรมไปปรับ ใช้ในการทำงาน รวมถึงส่งเสริม วัฒนธรรมอันดี งามขององค์กร	มีการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม รวมถึงมีผลงานที่ ภาคภูมิใจที่สามารถ เผยแพร่สู่สังคมได้	๗๑,๐๐๐ (หากมีการจัด ประกวด ชมรม- จริยธรรม)	คณะกรรมการบริการ โรงพยาบาลและชมรม จริยธรรม รพ.			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>) (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมมา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๒๒๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อ่างศิลา และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งแห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งแห่ง
คนคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลบ้านค่ายเป็นหนึ่งในองค์กรที่ให้ความสำคัญในด้านคุณธรรมจริยธรรมและมีการสร้างเสริมการเรียนรู้รวมถึงการพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด จากการจัดทำแผนแนวทางการปฏิบัติกิจกรรมในปี ๒๕๖๗ นี้ทางชมรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบ้านค่ายคาดหวังให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าถึงข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรมเข้าร่วมโครงการต่างๆที่จัดขึ้นและให้ความสนใจไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตเพื่อให้มีความสุขในการทำงานและการใช้ชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยมุ่งเน้นการนำหลักคุณธรรมทั้ง ๕ ประการคือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในภาคขององค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนมีหลักคุณธรรมจริยธรรมในการให้บริการต่อประชาชน เพื่อความเป็นเลิศในด้านบริการและสามารถเป็นต้นแบบโรงพยาบาลคุณธรรมที่พร้อมถึงสามารถสร้างเครือข่ายการทำงานกับชุมชน สังคมและหน่วยงานอื่นๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ สุวิภา ใจงาม ผู้เสนอแผน
(คุณสุวิภา ใจงาม)

ตำแหน่ง ชมรมจริยธรรม
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นางศุภกัญญา หนูทูลสิทธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗