



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านค่าย โทร.๐ -๓๘๖๔-๑๐๐๕-๖ ต่อ ๑๑๕, ๑๘๖

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๔๐๑)/๖๐๗

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านค่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานต้องมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านค่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบท้ายมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนาม พร้อมทั้งขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของทาง  
โรงพยาบาลบ้านค่ายต่อไป

(นางสมเจตน์ วัฒนา)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายภาณุวัฒน์ มุกดาสนิท)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านค่าย พ.ศ.๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปณิธานใจรัก ปณิธานใจดี ปณิธานใจซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข	การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานวินัยและการรักษา วินัยผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้อาณัติ "แก้ทุจริต คิด้ฐานสอง"	-	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้ และปลุกจิตสำนึก	บุคลากรบรรจุใหม่หรือจ้างใหม่ทุกคน	ธ.ค.๖๕-ก.ค.๖๗	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป(งานทรัพยากรบุคคล)/ คณะกรรมการITA
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข	โครงการอบรมการให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ ตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๓๙,๙๐๐	ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่าย บริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรสังกัดได้รับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ และปลุกจิตสำนึกใน รูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	ร้อยละ ๙๕ บุคลากรในหน่วยงาน	มี.ค.๖๖-มิ.ย.๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการITA

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน ต่อการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	๑.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" มา เป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติ ปฏิบัติของบุคลากร ๒.กิจกรรม BANKHAI HOSPITAL MODEL สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี องค์กรธรรมาภิบาลการนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	ร้อยละของหน่วยงานที่มี การส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH" ร้อยละของหน่วยงานที่มี การพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการ ITA กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการ ITA
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่าย บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้ เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข อำเภอบ้านค่ายต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ชมรม Strong)	-	ร้อยละของหน่วยงานใน เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบ้านค่ายที่มีการ จัดตั้งกลุ่มต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	หน่วยงานใน เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ บ้านค่าย	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการ ITA

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันเหตุการณ์ทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน และหน่วย บริการในสังกัด มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม เจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต	-	ร้อยละของหน่วยงานใน เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบ้านค่าย ที่มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย	ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป/ คณะกรรมการITA
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.ความรู้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มี ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการ บริหารพัสดุภาครัฐอย่างมี อาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบ ได้ ๒.กิจกรรมสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	-	ร้อยละของหน่วยงานที่ บุคลากรด้านพัสดุได้รับ ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่ ร้อยละของหน่วยงานที่ บุคลากรด้านพัสดุได้รับ ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย  หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านค่าย	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗  ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป/ งานพัสดุ  กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป/ งานพัสดุ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ)</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๓. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล</p> <p>๔. มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับบริหารจัดการจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีैया</p> <p>๔.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๔.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบการจัดซื้อ</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีैयाตามมาตรฐานที่กำหนด</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p> <p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p> <p>ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงานเภสัชกรรม</p> <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ)</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๔.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมายป.ป.ช.</p> <p>๔.๔ หน่วยงานที่มีการจัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด</p> <p>๕. กิจการกรมประชาสัมพันธ์ และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีयेยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	-	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการค้าเป็นการจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีयेยาตามมาตรการที่กำหนด</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีयेยา</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p> <p>หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านค่าย</p>	<p>ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p> <p>ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงานเภสัชกรรม</p> <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๖.กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีเรียไร การให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด ๗.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์โรงพยาบาลบ้านค่าย มีกิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานใน โรงพยาบาลบ้านค่ายมีการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ ๘.พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมภายในให้มี ประสิทธิภาพ โดยการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน และระบบการ ควบคุมภายใน	-	ร้อยละของหน่วยงาน ที่ได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่ กำหนด ร้อยละของหน่วยงาน มีระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานใน สังกัดโรงพยาบาล บ้านค่าย หน่วยงานใน สังกัดโรงพยาบาล บ้านค่าย หน่วยงานในรพ. บ้านค่ายและ รพ. สต.ในเครือข่าย ผ่านการ ตรวจสอบภายใน ทุกแห่ง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการITA กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการจัดการ ความเสียโรงพยาบาล บ้านค่าย กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการจัดวาง ระบบควบคุมภายใน/ คณะกรรมการกำกับ ติดตามผลควบคุม ภายใน/คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑.โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และสนับสนุนให้คณะกรรมการ	-	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการทำงาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล บ้านค่าย	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการจัดการ ความเสี่ยงโรงพยาบาล บ้านค่าย/ คณะกรรมการITA

แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.การประชุมเชิงปฏิบัติเรื่อง “การจัดวางระบบควบคุมภายใน การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ๒.การประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านระบบ MITAS	-	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่บุคลากรของหน่วยงานในรพ.บ้านค่ายปฏิบัติขัดต่อกฎหมายและระเบียบราชการ ร้อยละของหน่วยงานในรพ.บ้านค่ายที่ผ่านการประเมิน ITA	ทุกหน่วยงานในรพ.บ้านค่าย ทุกหน่วยงานในรพ.บ้านค่าย	ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗ ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการจัดการ ความเสี่ยงโรงพยาบาล บ้านค่าย กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ คณะกรรมการITA



มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สร้างช่องทางการแสดงความคิดเห็น รับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเรื่องการ ร้องเรียนพร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน	-	จำนวนช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน	๕ ช่องทาง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ แฉ่งงาน IT



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสมเจดน์ วัฒนา)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายภาณุวัฒน์ มุกดาสนิท)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านค่าย